

**ATA DA 37ª REUNIÃO DO COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO,
REALIZADA EM 11 DE JANEIRO DE 2024**

Aos onze dias do mês de janeiro do ano de dois mil e vinte e quatro, às nove horas e trinta minutos, reuniram-se remotamente, via *Microsoft Teams*, os membros do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração – CPES, **VINÍCIUS TORQUETTI DOMINGOS ROCHA**, Presidente; **ALYNE GONZAGA DE SOUZA** e **GIORDANO DA SILVA ROSSETTO**. Participaram também da reunião a Diretora-Presidente Interina, TABITA YALING CHENG LOUREIRO, o Diretor de Gestão de Contratos, EVAMAR JOSÉ DOS SANTOS, e o Diretor de Administração, Finanças e Comercialização, SAMIR PASSOS AWAD. A Assessora da Presidência, MARIA LUIZA PAIVA PEREIRA SOARES, foi designada Secretária. O Presidente iniciou os trabalhos e submeteu a pauta à apreciação do colegiado, como a seguir se descreve.

(1) Apresentação Institucional sobre as atividades da PPSA – Para maior familiarização sobre as atividades desenvolvidas pela PPSA, a Diretora-Presidente em exercício, Tabita Loureiro, fez a apresentação institucional sobre a empresa, iniciando por relatar o histórico do modelo de partilha de produção no Brasil, suas diferentes etapas de evolução contratual, o quadro de áreas e empresas contratadas, com os diversos regimes fiscais exploratórios que interagem simultaneamente, os resultados financeiros já alcançados para a União, o volume de produção futura de óleo e gás natural dos contratos e o potencial do pré-sal para os próximos 10 anos. Sobre a lista com o *ranking* dos valores dos Programas de Dispêndios Globais - PDGs – das estatais, a PPSA figura em 51º lugar de menor valor, em um total de 67 empresas. Ato contínuo, forneceu a visão geral da empresa, descrevendo sua missão, visão e valores, quadro de pessoal, estrutura de governança corporativa, sistema de gestão, remuneração e despesas. A Diretora complementou a apresentação delineando as principais atribuições da PPSA, o Planejamento Estratégico de 2024-2028 e suas Diretrizes. Os membros do Comitê foram atualizados e familiarizados com as principais informações institucionais da empresa.

(2) Atualização sobre a revisão do Plano de Cargos e Salários – PCS – O Diretor Samir Awad atualizou o Comitê, apresentando o histórico das propostas elaboradas, negociações e pendências com a SEST – Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais. Detalhou todo o processo desde o início de 2023. O Diretor confirmou o envio da nova proposta de revisão do PCS ao Ministério de Minas e Energia, mas não pôde afirmar se os documentos tinham sido encaminhados à SEST. Sendo assim, o CPES se voluntariou para apoiar nisso e checar, junto aos departamentos do MME, confirmando o envio da documentação. O CPES tomou conhecimento das tratativas sobre o Plano de Cargos e Salários até esta data.

(3) Aprovação da minuta da ata da 36ª Reunião do CPES, de 01/12/2023 – A ata foi lida, ajustada e aprovada pelos membros do Comitê.

(4) Definição da pauta da próxima reunião – Verificar a conformidade do programa de treinamento de 2023 - Acompanhamento e atualização sobre o Plano de Cargos e Salários – PCS - Aprovação da minuta da ata da 37ª Reunião do CPES – Definição da Pauta da próxima reunião – Assuntos gerais.



**EMPRESA BRASILEIRA DE ADMINISTRAÇÃO DE PETRÓLEO
E GÁS NATURAL S. A. - PRÉ-SAL PETRÓLEO S. A. - PPSA
NIRE: 53 5 0000531-5 - CNPJ: 18.738.727/0001-36**

Nada mais havendo a tratar, o Presidente encerrou a 37ª Reunião do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração da Pré-Sal Petróleo S.A., da qual foi lavrada esta ata que, achada conforme e aprovada, é assinada pelos membros do Comitê presentes.

Rio de Janeiro, 11 de janeiro de 2024

ALYNE GONZAGA DE SOUZA

Membro

GIORDANO DA SILVA ROSSETTO

Membro

VINÍCIUS TORQUETTI DOMINGOS ROCHA

Presidente