



Pré-sal
Petróleo

Relatório de Sustentabilidade _ 2017

Sumário

Mensagem do Presidente	3	Governança Corporativa	20
Materialidade	5	Nossa Gestão	24
O Mercado de Óleo e Gás	7	Plano Estratégico	26
A Produção no Pré-sal Brasileiro	8	Gestão de Risco	27
O Regime de Partilha de Produção	9	Ética, Transparência e Integridade	28
Perfil da Empresa	10	Canais de Atendimento	29
Quem Somos	11	Gestão de Fornecedores	30
Nosso Propósito	12	Nossa Gente	31
Um Ciclo Virtuoso	13	Iniciativas Sustentáveis	35
Nossas Frentes de Trabalho	14	Redução de Energia e Água	36
Evolução e Crescimento	17	Coleta Seletiva	37
Nossos Valores e Crenças	18	Transformação Digital	38
Diálogo Aberto com Nossos Públicos de Interesse	19	Nosso Desempenho	39
		Recursos que Retornam	41
		Tabela GRI	43

Sobre o Relatório

Este relatório apresenta conteúdos padrão das Diretrizes GRI para Relato de Sustentabilidade. As informações aqui relatadas são referentes ao ano de 2017 e demonstram nossa atuação, indicadores de desempenho, bem como nossos valores, meta, estratégia e governança. Qualquer dúvida sobre este documento, entre em contato pelo site da Pré-Sal Petróleo.

Ibsen Flores Lima
Diretor-presidente da Pré-Sal Petróleo

Mensagem do presidente

Crescer é sempre um desafio. É preciso se preparar para o novo ciclo e ter coragem para enfrentar as mudanças. Foi o que fizemos em 2017. Quando revisamos nosso Planejamento Estratégico, em 2016, apostamos na retomada do setor e na exploração e produção de novos campos de petróleo sob o regime de partilha de produção. Na ocasião, fazíamos a gestão do Contrato de Partilha de Libra, o único sob este regime, e seguíamos estruturando a empresa, que foi criada em 2013 como braço da União na gestão e no controle das atividades desenvolvidas no Polígono do Pré-Sal e em áreas estratégicas. Decidimos então que 2017 era o momento propício para consolidar a gestão e preparar a Pré-Sal Petróleo para um novo ciclo.

Iniciamos o ano com o propósito de investir na implantação do sistema de gestão da companhia e no aprimoramento de nossa governança. Assim, seguiríamos rumo ao objetivo de buscar a excelência em nossa atuação, que tem como propósito maximizar os ganhos da União no pré-sal. Às vésperas do final de 2017 chegou a notícia que esperávamos. Com as 2ª e 3ª Rodadas de

Licitação da Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), em outubro, nosso portfólio aumentou substancialmente. Outras seis áreas foram contratadas em regime de partilha, o que indicava que em 2018 passaríamos a contar com a gestão de sete contratos, além de nossas outras duas frentes de atuação – representação da União nos Acordos de Individualização da Produção e comercialização do petróleo e gás.

A preparação prévia fez com que o resultado das rodadas fosse recebido com entusiasmo e tranquilidade. Em 2017, havíamos aprimorado também a gestão dos contratos de partilha de produção, que prevê controle de custos e esforços na busca de alternativas para maior produtividade. Mesmo antes da declaração de comercialidade, o projeto de Libra já podia ser considerado exitoso, com inúmeras atuações da Pré-Sal Petróleo, desde atividades no Comitê Operacional e nos subcomitês técnicos até o reconhecimento de custos.

O engajamento com nossos parceiros no consórcio, em um processo de diálogo colaborativo e contínuo, foi fundamental para este resultado. Pautados na lei, na ética e na transparência, procuramos compreender suas necessidades e favorecer a interação entre os atores, atuando sempre em equipe. Com a previsão de chegada

de novos projetos, transformamos esse aprendizado em modelo de negócio. Avaliamos, simplificamos e revisamos todos os processos e procedimentos da empresa, criando um modo de operação padronizado e um modelo de governança específico para o cumprimento desses contratos. Em paralelo, fizemos a interface técnica entre o governo e a indústria, facilitando as operações e contribuindo para o aprimoramento dos marcos regulatórios.

Em 2017, nossas atenções também estiveram voltadas para as demais frentes de atuação da companhia. Trabalhamos em 23 procedimentos de individualização da produção e ajudamos a construir um novo marco legal para que possamos comercializar diretamente o petróleo e gás natural da União.

Em uma visão de futuro, aprovamos a Política de Gestão de Riscos da companhia, construímos o Plano Estratégico para o quinquênio 2018-2022 e realizamos um processo seletivo público para a contratação de 15 empregados temporários, a serem admitidos em 2018 pelo período de dois anos. Também fortalecemos nosso compromisso com a ética e a integridade. Obtivemos a anuência do Conselho de Administração para aderir ao Programa de Fomento à Integridade Pública (Profip) da Controladoria Geral da União e reafirmamos nosso compromisso de

tolerância zero com relação à corrupção. Acreditamos que a reputação, o sucesso e o progresso da nossa empresa dependem de nossa habilidade em agir e reagir de forma responsável, íntegra e transparente, considerando as situações que possam apresentar dilemas éticos ou legais.

Nos movimentos por maior sustentabilidade, nos envolvemos em iniciativas sustentáveis promovidas pela administração do condomínio onde nosso escritório funciona, a exemplo da renovação do sistema de climatização e reciclagem de resíduos. Nossa maior aposta em 2017 foi elaborar uma plataforma digital para agilizar a operação da empresa: o Sistema de Gestão de Gastos de Partilha de Produção (SGPP). Também trabalhamos em outros projetos em busca da digitalização da companhia.

Pela primeira vez estamos apresentando um Relatório de Sustentabilidade. Sabemos que ainda há muito trabalho a fazer, mas estamos construindo os alicerces de um modelo de negócio baseado em valores éticos e no respeito aos nossos públicos de interesse. Nossa equipe é enxuta e creditamos a ela a superação dos desafios e os resultados alcançados em 2017. Juntos, nos esforçamos dia a dia para obter os melhores resultados para a União na gestão de nossos projetos, e nossa maior satisfação

é saber que o fruto do nosso trabalho vai retornar para a sociedade. Toda a receita advinda da comercialização será transformada em mais investimentos para saúde, educação, tecnologia, combate à pobreza, cultura, esporte e meio ambiente.

Estamos certos de que com o início da comercialização, a partir do ano que vem, vamos começar um novo capítulo na história da exploração e produção de petróleo e gás no pré-sal brasileiro.

Boa leitura!





Pre-sal Petrobras



Materialidade



Materialidade

O conteúdo deste relatório foi pautado em temas considerados importantes por refletirem os impactos econômicos, ambientais e sociais da nossa empresa ou por influenciarem as decisões dos *stakeholders*. Os assuntos retratados ao longo do documento são fruto de debates internos com especialistas do setor, em comitês de governança do Contrato de Partilha de Libra, com representantes do governo e entrevistas com gerentes e a alta administração da empresa. Também estão relatadas questões levantadas no nosso Planejamento Estratégico.

- Governança
- Regime de Partilha
- Política de Comercialização de Petróleo e Gás
- Rodadas de Partilha
- Marcos Regulatórios
- Fundo Social
- Cessão Onerosa
- Desenvolvimento do pré-sal
- Diálogo com públicos de interesse
- Digitalização
- Gestão de riscos
- Estratégia
- Ética e integridade
- Processos de gestão
- Conteúdo local
- Pessoas

An aerial photograph of an offshore oil and gas platform in the ocean. The platform is a complex structure with multiple levels, pipes, and a central tower. It is surrounded by a large body of water. The entire image is overlaid with a semi-transparent green filter. The text "O Mercado de Óleo e Gás" is written in white at the bottom left.

O Mercado de Óleo e Gás

O Mercado de Óleo e Gás

A Produção no Pré-Sal Brasileiro

O pré-sal é uma das maiores províncias petrolíferas do mundo. Várias descobertas de campos gigantes e supergigantes têm sido feitas na área denominada Polígono do Pré-Sal, localizada no sudeste do Brasil, em região de águas profundas.

De acordo com dados da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis, a produção diária de petróleo no pré-sal passou da média de aproximadamente 41 mil barris por dia, em 2010, para o patamar de 1,35 milhão de barris por dia em junho de 2017. Um crescimento de quase 33 vezes. Nesse mesmo mês, a produção de petróleo no pré-sal superou a do pós-sal, que totalizou 1,32 milhão de barris por dia.

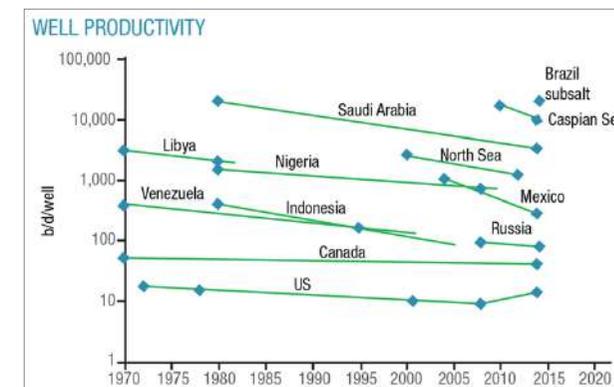
Em 2017, a produção nacional de petróleo cresceu pelo quarto ano consecutivo, atingindo 2,6 milhões de barris/dia, um aumento de 4,2% em relação ao ano anterior. Esta elevação foi liderada pela oferta de petróleo do pré-sal, que alcançou a média de 1,3 milhão de barris/dia no ano, cerca de 50% da produção nacional. O gás natural teve acréscimo de 5,9% e o gás extraído do pré-sal aumentou a participação no total nacional e correspondeu a 45,3% do total produzido.

No ano passado, 85 poços produziram petróleo e gás natural no pré-sal brasileiro.



Fonte: Pré-Sal Petróleo

Os poços do pré-sal estão entre os de maior produtividade no mundo



Fonte: Sandra and Goddard, 2016, New reservoir-quality index forecasts field well-productivity worldwide, Oil & Gas Journal, 7 p



O Regime de Partilha de Produção

O Polígono do Pré-Sal e as áreas consideradas estratégicas - caracterizadas pelo baixo risco exploratório e elevado potencial de produção de petróleo e gás - são explorados em regime de partilha da produção. A partilha é um regime fiscal muito utilizado nos países que possuem grandes reservas e com grande volume de produção.

No Brasil, visando à preservação do interesse nacional, o Conselho Nacional de Política Energética (CNPE) define as áreas que irão vigorar sob este regime e autoriza sua licitação pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP).

Durante as rodadas licitatórias há disputas individuais por cada bloco. O bônus é fixo e são considerados vencedores os consórcios participantes que oferecem a maior parcela de petróleo e gás natural excedente da produção futura para a União.

A União é representada pela Pré-Sal Petróleo, que passa a fazer a gestão dos contratos de partilha da produção e a comercialização da parcela de petróleo e gás natural da União.

Para calcular a participação em petróleo e gás da União e dos demais parceiros de cada projeto, desconta-se, do total da produção de cada campo, os *royalties* pagos e todos os custos necessários à operação, o chamado óleo custo. Todo o excedente será repartido entre a União, conforme percentual ofertado no leilão, e as empresas participantes do consórcio.



FPSO Pioneiro de Libra



Perfil da Empresa



Perfil da Empresa

Quem Somos

Somos o braço da União na gestão e no controle das atividades de exploração e produção de óleo e gás natural desenvolvidas dentro do Polígono do Pré-Sal, que envolve as bacias de Santos e Campos.

Nossa companhia é uma empresa pública, vinculada ao Ministério de Minas e Energia (MME), e atua em três grandes frentes: gestão dos contratos de partilha de produção, gestão da comercialização de petróleo e gás natural e representação da União nos Acordos de Individualização da Produção envolvendo áreas não contratadas internas ao Polígono do Pré-Sal ou a áreas estratégicas.

Com escritório no Rio de Janeiro, contamos com uma estrutura enxuta e equipe qualificada, trabalhando para conciliar os interesses da União com o avanço da indústria nacional e o desenvolvimento social.





Nosso Propósito

Como gestora dos contratos de partilha de produção, monitoramos e auditamos a execução dos projetos, as despesas operacionais e os custos de capital, com foco em obter os melhores resultados.

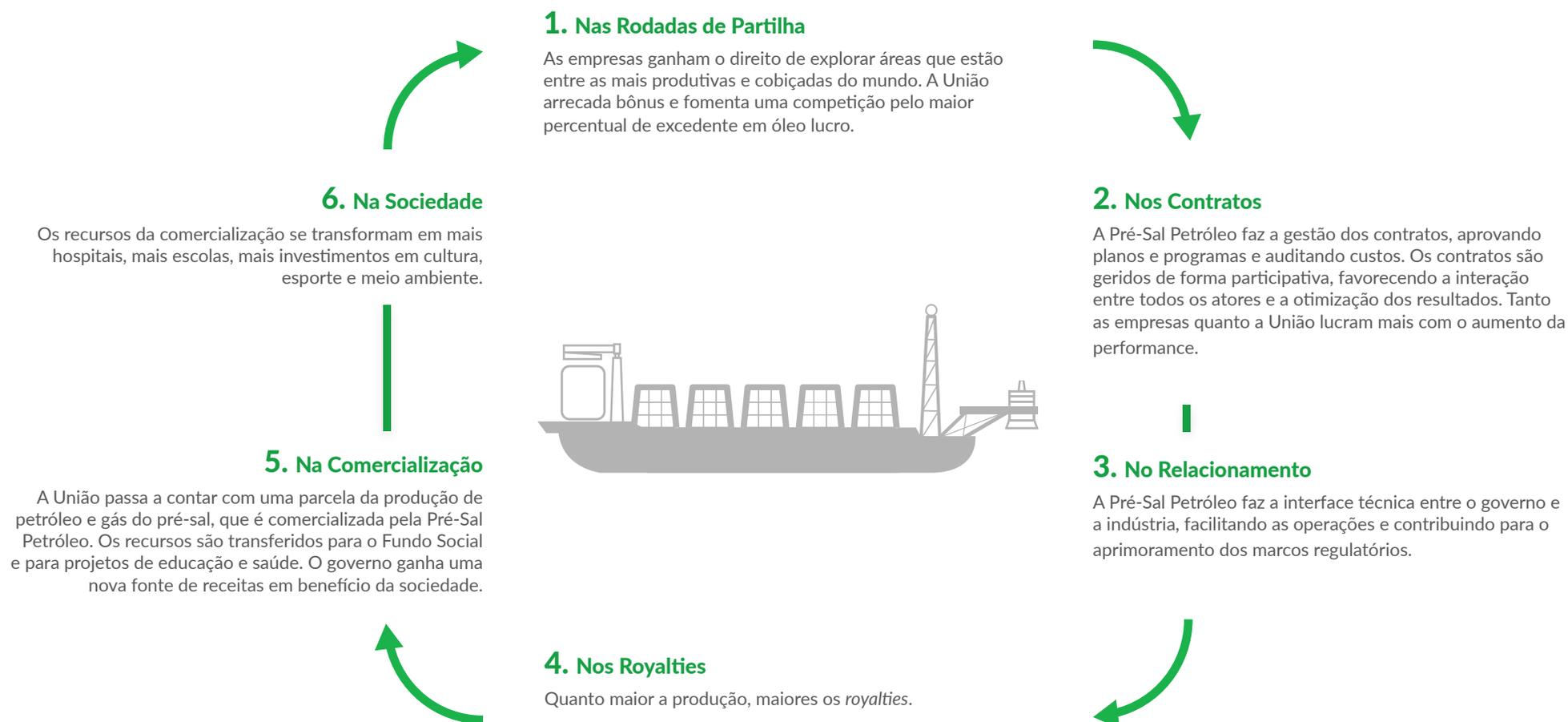
Quando o campo começa a produzir petróleo e gás natural, passamos a comercializar a parcela que pertence à União. O mesmo acontece nos Acordos de Individualização da Produção, em que atuamos representando a União. Toda a receita advinda da comercialização é direcionada ao Fundo Social e a projetos de educação e saúde.

Nosso propósito é maximizar os resultados econômicos da União em todas as frentes de nossa atuação. Atuamos como um guardião zeloso do patrimônio da sociedade.

“Atuamos como um guardião zeloso do patrimônio da sociedade.”

Um Ciclo Virtuoso

Na partilha, os objetivos são convergentes. Temos o mesmo propósito dos parceiros: melhorar a eficiência, diminuir o custo óleo e aumentar o óleo lucro. Todos saem ganhando.



Nossas Frentes de Trabalho

Contratos de partilha de produção

Nas atividades de gestão de contratos de partilha, participamos ativamente dos projetos. Cabe à Pré-Sal Petróleo fazer análises técnicas e econômicas dos planos e programas a serem executados pelo consórcio, fazer cumprir as exigências de conteúdo local e monitorar e auditar custos, investimentos e a execução de todas as etapas dos projetos.

Mensalmente, validamos todas as contratações realizadas pelos consórcios, com o objetivo de garantir que os gastos sejam realizados com base em processos de concorrência e valores de mercado. Também cabe à Pré-Sal Petróleo, com 50% dos votos, presidir o Comitê Operacional dos consórcios, formado pela operadora e pelos sócios não-operadores (os contratados).

Ao longo de 2017, fizemos a gestão do Contrato de Partilha de Produção de Libra, o primeiro a ser assinado, em 2013, e com vigência de 35 anos. A 170 quilômetros do litoral do estado de Rio de Janeiro, a área é explorada por um consórcio formado pela Petrobras (operadora, com 40%), Shell (20%), Total (20%), CNPC (10%) e CNOOC (10%). A União recebeu R\$ 15 bilhões como bônus com a assinatura do contrato. O excedente em óleo lucro, parcela de propriedade da União, é de 41,65%.

A produção em Libra foi iniciada através de Teste de Longa Duração (TLD) com o FPSO Pioneiro de Libra, em novembro de 2017. Dias depois foi declarada a comercialidade do projeto, que passou a ser chamado de Área de Desenvolvimento de Mero. Com o início da produção, a União passou a ter volumes de óleo a serem comercializados em 2018.

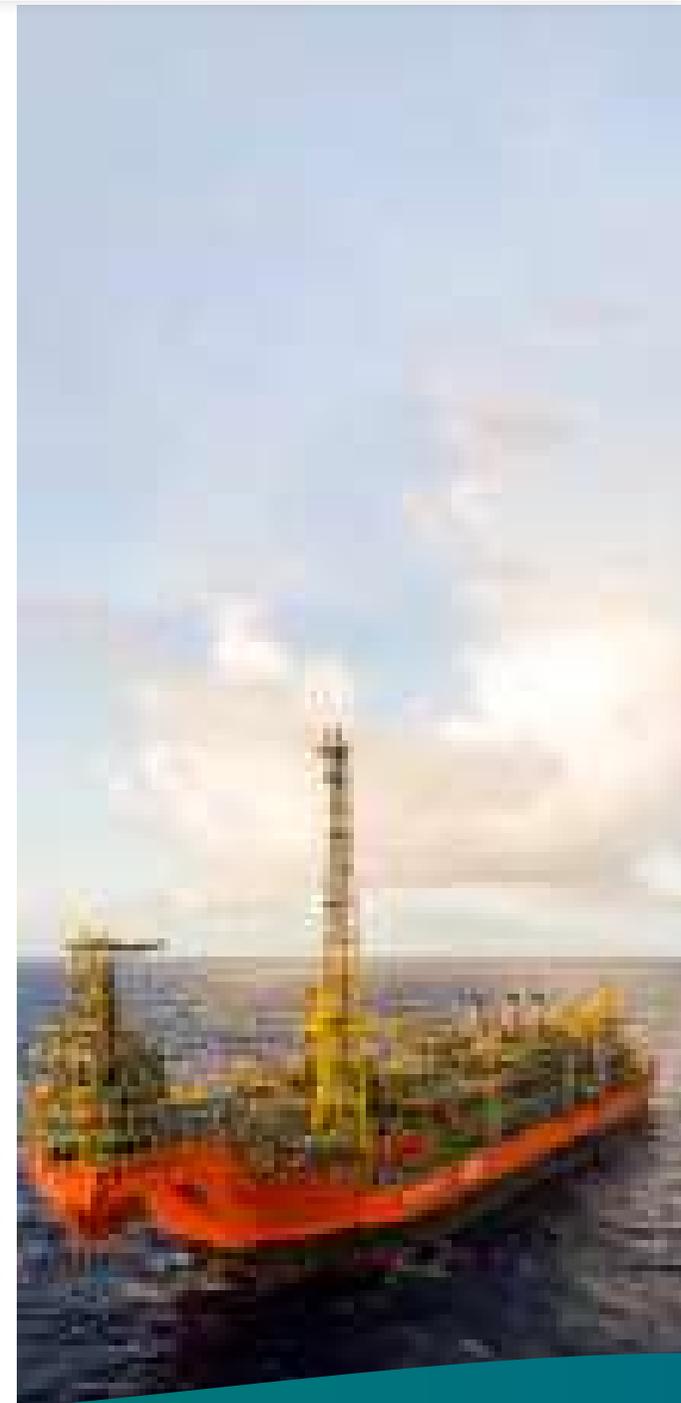
Em 2017 demos continuidade à implantação do nosso Sistema de Gestão, que trouxe, entre outros ganhos, um modelo de estruturação interna para assumir a gestão dos novos contratos. Preparamos um conjunto de procedimentos de gestão e de processos padronizados para apresentar aos novos consorciados.

Dois meses antes do final do ano, foram realizadas as 2ª e 3ª Rodadas de Licitação de Partilha de Produção. Na ocasião, seis áreas foram arrematadas, representando novos contratos a serem geridos pela empresa em 2018. O aumento de demanda já constava do nosso Planejamento Estratégico.

Como gestora, nossas atividades exigem uma série de compromissos cotidianos. Zelamos pela eficácia da condução dos contratos, somando força com os contratados na busca dos melhores resultados para o consórcio e, conseqüentemente, para a União e todas as empresas envolvidas na operação.

Portfólio de contratos para 2018:

Área	Rodada	Operador	Consorciados	Excedente em óleo lucro
Libra	1	Petrobras (40%)	Shell (20%), Total (20%), CNPC (10%), CNOOC (10%)	41,65%
Sul de Gato do Mato	2	Shell (80%)	Total (20%)	11,53%
Entorno de Sapinhoá	2	Petrobras (45%)	Shell (30%), Repsol (25%)	80%
Norte de Carcará	2	Equinor (40%)	ExxonMobil (40%), Petrogal (20%)	67,12%
Peroba	3	Petrobras (40%)	BP (40%), CNODC Brasil (20%)	76,96%
Alto de Cabo Frio Oeste	3	Shell (55%)	QPI (25%), CNOOC (20%)	22,87%
Alto de Cabo Frio Central	3	Petrobras (50%)	BP (50%)	75,80%



Acordos de Individualização da Produção

A Unitização ou Acordo de Individualização da Produção (AIP) é uma realidade no Brasil. Toda vez que o limite de uma jazida petrolífera ultrapassa a área de um contrato, se expandindo-se além das fronteiras estabelecidas, é necessária a realização desse procedimento, também conhecido como individualização da produção. No Polígono do Pré-Sal e em áreas estratégicas, sempre que houver a extensão das jazidas para áreas não contratadas, somos a empresa responsável por representar a União nesses acordos.

Quatro acordos já foram assinados pela Pré-Sal Petróleo, seis estão em andamento e 13 potenciais casos estão sendo analisados.

ACORDOS ASSINADOS

Jazida compartilhada de Tartaruga Verde (Campo de Tartaruga Verde)
 Jazida compartilhada de Lula/Sul de Lula (Campos de Lula e Sul de Lula)
 Jazida compartilhada de Sapinhoá (Campo de Sapinhoá) e
 Jazida compartilhada de Nautilus (Campo de Argonauta)



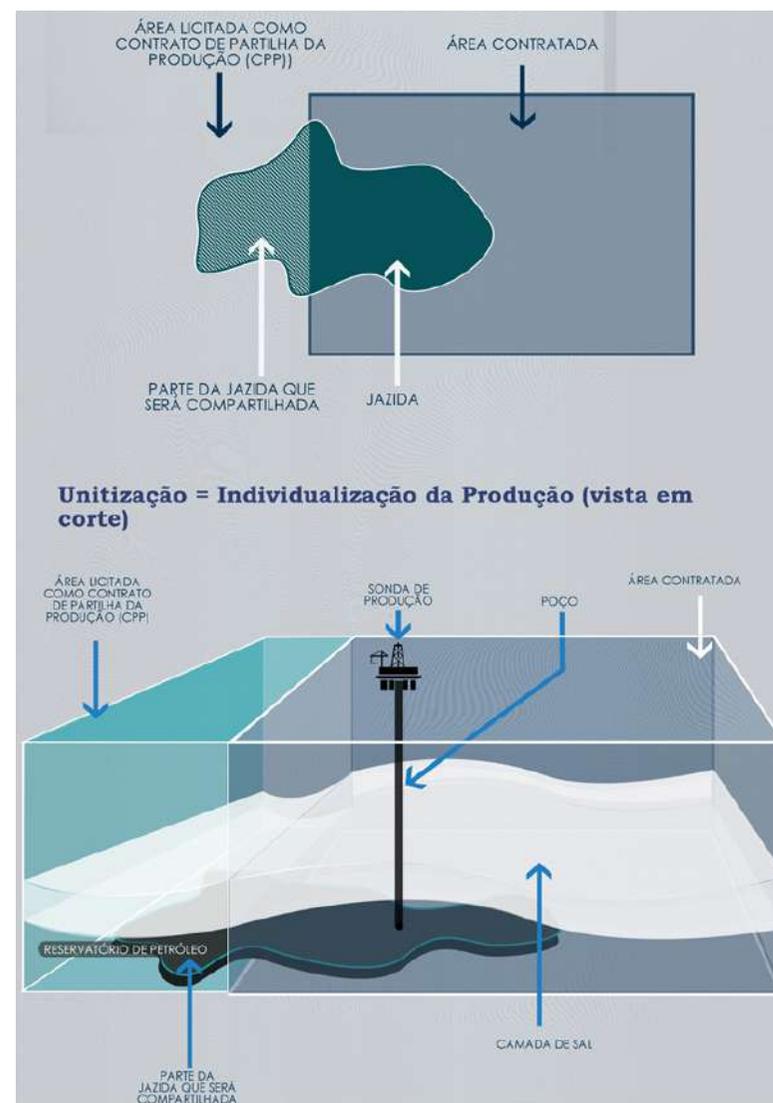
ACORDOS EM ANDAMENTO

Pirambu, Albacora, Jubarte e Sul de Sapinhoá, Mero e Atapu



ACORDOS EM AVALIAÇÃO

Búzios, Sagitário (BM-S-50), Gato do Mato, Carcará, Epitonium, Caxaréu, Sururu, Berbigão, Sêpia, Prospecto de Júpiter, BMS-24, Bloco BM-C-34, Bloco BM-C-32 (Itaipu, entorno de Jubarte)



Comercialização do Petróleo e Gás da União

Somos responsáveis pela comercialização do petróleo e gás natural da União produzidos nas áreas de partilha de produção e também nos Acordos de Individualização de Produção.

Ao longo de 2017 centramos nossos esforços para construir um modelo para a comercialização. De acordo com a Lei nº 12.304/2010, que criou a empresa, a comercialização só poderia ser realizada por meio de um agente de comercialização. Trabalhamos na contratação direta da Petrobras como agente comercializador e na elaboração de um Projeto Básico para uma licitação visando à contratação de agente comercializador, tendo por base a Política de Comercialização do Conselho Nacional de Política Energética (CNPE). Porém, tanto a Petrobras quanto as demais empresas não demonstraram interesse em atuar como agente, tendo em vista a impossibilidade de cumprir as condições estabelecidas na Política de Comercialização, em especial no tocante a dar transparência aos preços obtidos nas operações de venda.

Como alternativa, passamos a trabalhar na construção de um novo marco legal, que nos permitisse vender diretamente os hidrocarbonetos da União ao mercado. Esses esforços resultaram na publicação, em 21 de dezembro de 2017, da Medida Provisória nº 811, que alterou a Lei nº 12.304/2010 e nos permitiu comercializar diretamente petróleo, gás natural e outros hidrocarbonetos fluidos da União, preferencialmente por leilão.

Toda a receita advinda da comercialização será destinada ao Fundo Social, criado pela Lei nº 12.351/2010 com o objetivo de acumular recursos para o desenvolvimento social e regional, na forma de programas e projetos nas áreas de combate à pobreza e desenvolvimento da educação, cultura, esporte, saúde pública, ciência e tecnologia, meio ambiente, além da mitigação e adaptação às mudanças climáticas.

Por força da Lei 12.858/2013, 50% dos recursos do Fundo Social e as receitas da União decorrentes de Acordos de Individualização da Produção serão destinados à saúde e educação.



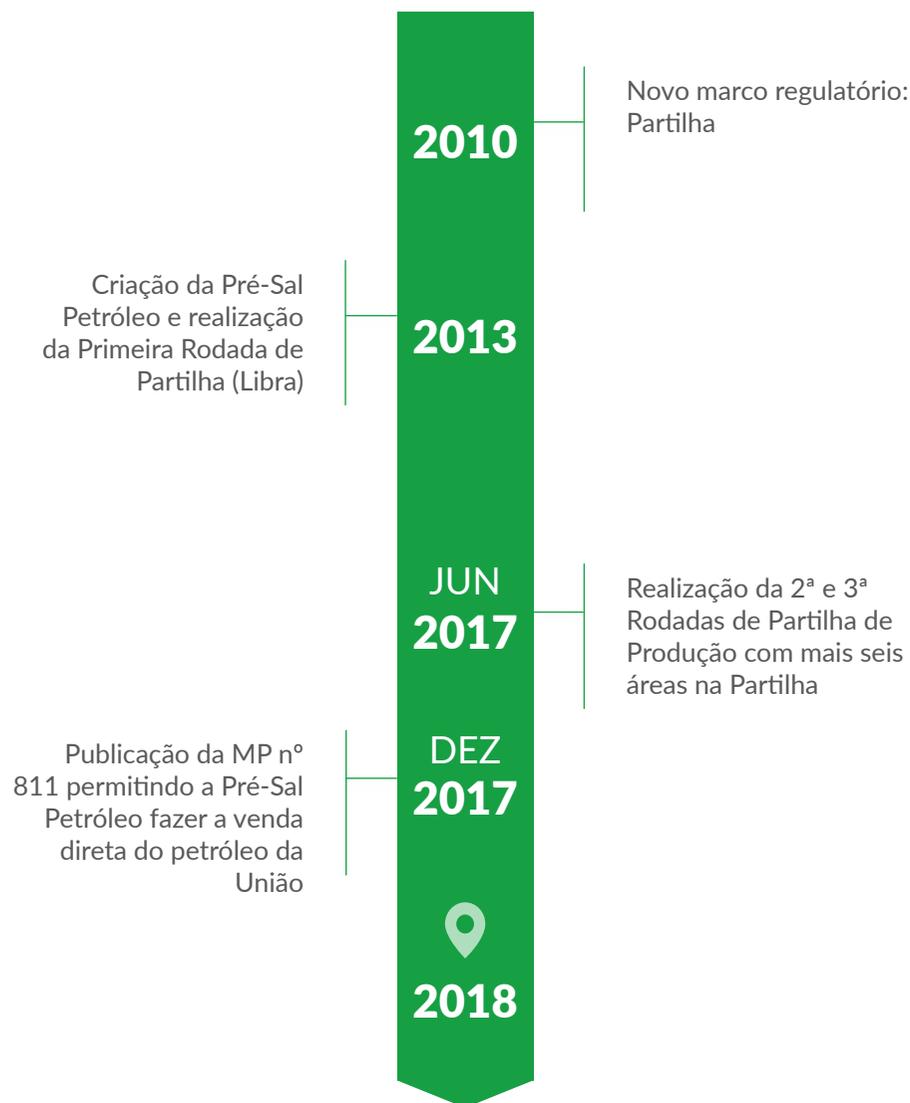
Evolução e Crescimento

Com a retomada das Rodadas de Licitação de Partilha do pré-sal, terminamos 2017 com um crescimento de projetos muito acima da média dos últimos quatro anos. Desde 2013 fazemos a gestão do Contrato de Partilha de Libra, o único até então vigente no país. Neste ano, outras seis áreas foram arrematadas nas licitações em regime de partilha e faremos a gestão desses projetos, exigindo da empresa uma reestruturação para atender aos novos desafios.

Embora os contratos só sejam assinados em 2018, nossa equipe trabalhou para transformar o aprendizado de Libra em modelo de negócio. Reconhecemos, por exemplo, a necessidade de padronizar procedimentos e criar uma metodologia de monitoramento dos projetos com ênfase no planejamento e na efetividade do processo de reconhecimento de custos. Trabalhamos nesse propósito para entregar aos novos *players* um conjunto organizado de procedimentos. Em paralelo, investimos na reorganização interna para atender aos novos contratos e, cientes da demanda futura, realizamos um processo seletivo público para a contratação de funcionários temporários, a serem admitidos em 2018 pelo período de dois anos.

A partir do próximo ano, a curva de crescimento de nosso portfólio de projetos promete se acentuar ainda mais com novas Rodadas de Licitação de Partilha. Em paralelo, a curva de produção de petróleo dos campos operados em regime de partilha aumentará exponencialmente nos próximos anos, trazendo dinamismo à atividade de comercialização.

Esse é apenas o início de um ciclo grandioso.



Nossos Valores e Crenças

Valores

- Defesa do interesse nacional
- Retidão e idoneidade
- Clareza e transparência
- Competência e capacitação técnica

Visão

Merecer o reconhecimento da sociedade, na qualidade de sócia dos consórcios, pela eficiência na gestão e viabilização econômica dos projetos, conciliando os interesses da União com o avanço da indústria nacional e o desenvolvimento social.

Nossos Ativos

Pessoas

Equipe qualificada e comprometida com o resultado

Governança Colaborativa

Trabalhamos em parceria com os operadores e consorciados em busca dos melhores resultados

Diálogo

Conversa permanente com o governo, colaborando na construção de políticas públicas

Gestão

Práticas disseminadas por toda a empresa e incorporadas à cultura organizacional

Digitalização

Investimento em *softwares* e em projetos para a transformação digital da companhia

Conhecimento Legal

Equipe altamente qualificada em direito do petróleo

No início de 2017 elaboramos um Plano Estratégico para a Comunicação Corporativa, estabelecendo ações para todos os públicos de interesse com o intuito de aprimorar o diálogo sobre a companhia. Adotamos medidas para ampliar nossa transparência, interatividade com a sociedade e disponibilidade de informações sobre o desenvolvimento das atividades e gestão corporativa. Queremos dar continuidade ao processo de implantação de uma comunicação corporativa estratégica, seletiva, integrada e alinhada com o negócio.

Como desdobramento do plano, realizamos um *workshop* com os executivos para trabalhar a aplicação dos valores da companhia. Juntos, eles correlacionaram os valores da empresa aos produtos e às tarefas do dia a dia. A partir desse exercício foram definidos posicionamentos para mensagens-chave da empresa.

Diálogo aberto com nossos públicos de interesse

Mantemos um diálogo aberto com todos os nossos *stakeholders*, pautados na ética e transparência.

• Poder Público

Investimos na construção de um diálogo permanente com o governo e contribuímos para a elaboração de políticas públicas que visem ao avanço do setor. Somos vinculados diretamente ao Ministério de Minas e Energia e atuamos como a interface entre o governo e a indústria, buscando sempre os melhores resultados para a União e para os projetos.

• Parceiros

Gerimos o contrato de partilha de forma eficiente e participativa. Participamos do Comitê Operacional e dos subcomitês técnicos de cada projeto, dialogando com os consorciados sobre as melhores práticas do setor. Com base em nossos princípios de gestão, agimos todo o tempo com clareza e transparência ao comunicar nossa estratégia e trabalhamos com a indústria na direção das melhores soluções. Acreditamos que o modelo de trabalho conjunto adotado em Libra com nossos parceiros - Petrobras (operadora) e os consorciados Shell, Total, CNOOC e CNPC - propiciou um ambiente de colaboração, transparência, superação de desafios e otimização de custos que já trouxe respostas imediatas e positivas ao consórcio.

• Conselhos de Administração e Fiscal

Realizamos reuniões mensais com nossos conselheiros e os mantemos informados durante todo o tempo das principais ações da companhia.

• Imprensa

Divulgamos nossas notícias regularmente por meio de comunicados e entrevistas a profissionais da imprensa. Nossa lista de distribuição conta com mais de cinco mil jornalistas brasileiros e correspondentes de veículos internacionais interessados na cobertura do pré-sal brasileiro. Todas as informações sobre a empresa são disponibilizadas no nosso site, que prima pela transparência. Em 2017, foram incorporadas as áreas “O Pré-Sal em Números”, “Siglário” e “Termos Legais”.

Cientes de que haveria um aumento de demanda por parte da mídia, tanto em função das novas Rodadas de Partilha de Produção, quanto pelas atividades de comercialização, foi realizado um treinamento de relacionamento com a mídia entre os executivos da empresa e implementada uma Política de Porta-Vozes. Nosso relacionamento com a imprensa resultou, no ano de 2017, em cerca de 200 reportagens publicadas sobre nossa atuação por veículos de grande circulação, nacionais e internacionais, e publicações especializadas.

• Público Interno

A comunicação com a força de trabalho é uma de nossas prioridades. Comunicados internos informam previamente as ações da empresa. Semanalmente, como parte do nosso processo de gestão, fazemos uma reunião de gestão de rotina e de acompanhamento do Planejamento Estratégico.

Nesses encontros, há um diálogo aberto sobre os temas da companhia. No dia a dia, todos os funcionários têm acesso direto à diretoria e à presidência. Mensalmente, enviamos a newsletter “De Olho no Pré-Sal” com matérias sobre o desenvolvimento das atividades da companhia e novidades sobre a equipe, que inclui os profissionais terceirizados.

• Comunidade Acadêmica

Mantemos portas abertas com a comunidade acadêmica. Recebemos representantes de universidades em nosso escritório para troca de informações sobre tecnologia e colaboração em desenvolvimento de teses de mestrado e doutorado.

• Fornecedores

Mantemos um relacionamento próximo e transparente com nossos fornecedores.

• Sociedade

Atendemos a sociedade por meio dos nossos canais de comunicação (Fale Conosco, e-SIC e e-OUV) e mantemos nosso site sempre atualizado para a busca de informações.

• Indústria de Petróleo e Gás

Participamos de diversos eventos do setor e estamos sempre abertos a contribuir com informações sobre o pré-sal brasileiro.

A person in a dark suit is shown from the chest down, sitting at a desk. They are holding a black pen in their right hand, poised to write on a document. Their left hand is resting on the desk, holding a silver pen. The desk is cluttered with papers, a laptop, and a white cup. The entire scene is overlaid with a green gradient that is darker at the bottom. The text 'Governança Corporativa' is written in white, bold, sans-serif font at the bottom left of the image.

Governança Corporativa



Governança Corporativa

A nossa estrutura de governança é formada pelos Conselhos de Administração e Fiscal. Os membros do Conselho de Administração atuam de forma colegiada, não têm função executiva na companhia, com exceção do diretor-presidente.

Desde 2016 contamos com o Comitê de Governança e Conformidade (CGC), com subordinação funcional ao diretor-presidente. Atua sob a coordenação de empregado ocupante de função gerencial, com experiência em auditoria, controles internos, governança corporativa e prática anticorrupção.

Nossas demonstrações financeiras são anualmente submetidas ao exame de auditoria independente com vistas à emissão de parecer, prática que vem sendo adotada desde o início das atividades da companhia. A política da empresa na contratação de serviços de auditores independentes assegura que não haja conflito de interesses, perda de independência ou objetividade.

Nosso Estatuto Social traz uma série de regramentos e governanças que norteiam os atos da administração, definem a estrutura organizacional interna e as funções

das áreas que a compõem a empresa. O Regimento Interno traz um detalhamento dessa estrutura organizacional e suas competências, definindo normas básicas e procedimentos para o funcionamento da empresa.

Paralelamente aos nossos encargos como empresa pública, nos pautamos pela Lei das Sociedades por Ações, atuando em consonância no que diz respeito à edição de relatórios e aprovações de praxe nas Assembleias Gerais. O capital social da empresa é composto exclusivamente por ações ordinárias.

Em 2017, avançamos na implantação da governança da empresa com a consolidação do planejamento estratégico, o mapeamento de processos e macroprocessos, a confecção de procedimentos e manuais, a construção de métodos para acompanhamento da implementação das iniciativas e avaliação do desempenho operacional.

Neste ano, iniciamos a implantação da Gestão de Riscos e do Plano de Gestão com vistas a aprimorar a governança dos processos e das atividades desenvolvidas na empresa. Também promovemos a revisão do Regimento Interno e do Estatuto Social da Pré-Sal Petróleo.

Atuação e Competência

• Assembleia Geral

A Assembleia Geral é o órgão da Pré-Sal Petróleo com poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao seu objeto social.

• Conselho de Administração

O Conselho de Administração é formado por cinco membros, escolhidos dentre brasileiros de notório conhecimento e experiência, idoneidade moral e reputação ilibada. O Conselho de Administração é constituído por um conselheiro indicado pelo Ministério de Minas e Energia, um indicado pelo Ministério da Fazenda, um pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão e um indicado pela Casa Civil e pelo diretor-presidente da empresa. O Conselho de Administração tem prazo de gestão unificado de dois anos, permitidas, no máximo, três reconduções consecutivas. As reuniões ordinárias ocorrem mensalmente e as extraordinárias sempre que convocadas pelo seu presidente ou pela maioria dos seus membros. As decisões são tomadas por maioria simples de votos dos presentes, registrados em ata, cabendo ao presidente, além do voto ordinário, o de qualidade.

• Conselho Fiscal

Os membros do Conselho Fiscal são eleitos pela Assembleia Geral. Os conselheiros têm um período de gestão de dois anos, admitidas duas reconduções. O Conselho Fiscal é constituído por dois conselheiros indicados pelo Ministério de Minas e Energia e um conselheiro indicado pelo Ministério da Fazenda. As reuniões ordinárias ocorrem a cada mês e as extraordinárias quando convocadas pelo seu presidente.

• Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é o Órgão Colegiado de Direção Geral da Pré-Sal Petróleo, a qual incumbe exercer a gestão dos negócios, de acordo com a missão, os objetivos, as estratégias e diretrizes aprovadas pelo Conselho de Administração. O prazo de gestão da Diretoria Executiva é unificado, de dois anos, sendo permitidas, no máximo, três reconduções consecutivas.

• Auditoria Interna

A unidade de Auditoria Interna é o órgão de controle responsável por fortalecer e assessorar a gestão, bem como desenvolver ações preventivas e prestar apoio, dentro de suas especificidades, no âmbito da empresa, no sentido de contribuir para a garantia da legalidade, moralidade, impessoalidade e da probidade dos atos da Administração. Quanto à vinculação, a unidade de Auditoria Interna está subordinada ao Conselho de Administração.

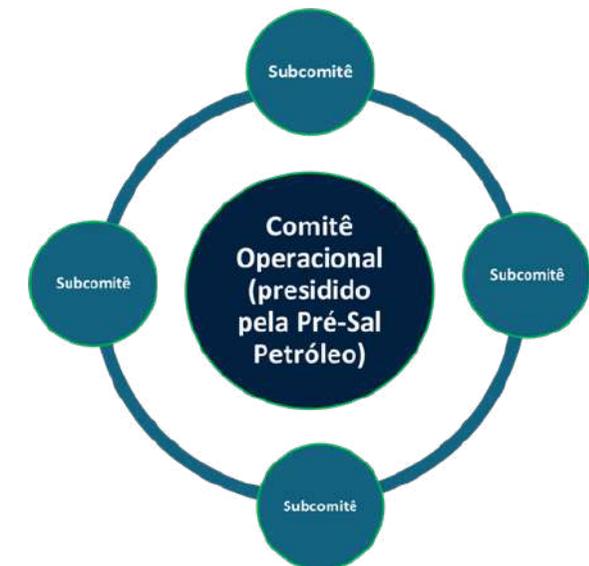
• Comitê de Governança e Conformidade (CGC)

O Comitê de Governança e Conformidade foi criado em 2016, tem subordinação funcional ao diretor-presidente e caráter permanente, sendo submetido à legislação e regulamentação aplicáveis; e ao seu Regimento Interno, que disciplina o seu funcionamento. A missão do CGC é atuar em apoio à adoção das melhores práticas de governança corporativa e conformidade, bem como implantar um modelo de governança e conformidade nos moldes estabelecidos em lei. O CGC se reúne a cada três meses, ou, extraordinariamente, sempre que convocado pelo seu presidente ou pelo diretor-presidente.



Governança dos Contratos de Partilha de Produção

Na gestão dos contratos de partilha, o Comitê Operacional é o colegiado por meio do qual são discutidos e aprovados os planos e programas a serem submetidos ao órgão regulador, a Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP). No Comitê Operacional também é aprovado o orçamento para realização dos planos e programas, são acompanhadas as operações, aprovada a contabilização dos custos e negociados os Acordos de Individualização da Produção nos quais o consórcio esteja envolvido. O voto da gestora, a Pré-Sal Petróleo, no Comitê Operacional é determinante, uma vez que tem peso de 50% em todas as decisões desse colegiado, poder de veto e voto de qualidade, conforme previsto no contrato de partilha. É obrigação da empresa, no exercício de suas atribuições, fornecer à ANP todas as informações imprescindíveis à regulação das atividades.



A photograph of four men in business suits standing in a row. The image is overlaid with a semi-transparent green filter. The men are of varying ages and are looking towards the camera. The background is a solid green color with some geometric shapes in the upper left corner.

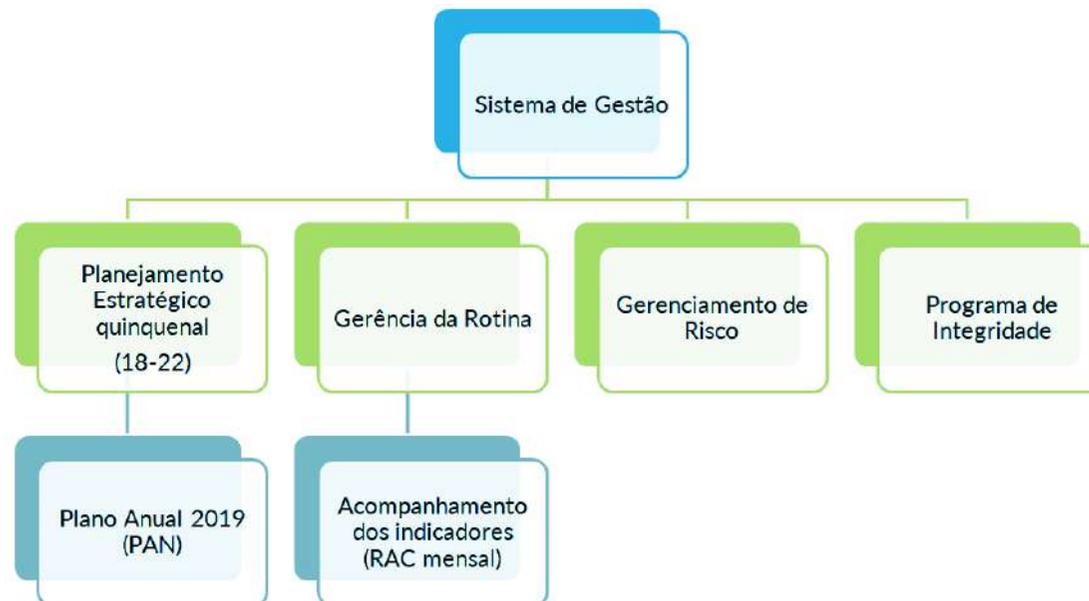
Nossa Gestão



Nossa Gestão

Combinamos a clássica estrutura funcional vertical com a estrutura horizontal por projetos. Com o objetivo de buscar o melhor desempenho no cumprimento de objetivos e minimizar as chances de erros na tomada de decisão, implantamos, em 2016, o Sistema de Gestão da empresa, e fizemos seu acompanhamento pela metodologia do ciclo PDCA (Plan, Do, Check, Act), que acreditamos ser eficaz na tomada de decisão e no alcance de metas. Fazemos um controle eficiente de processos e atividades internas e externas e trabalhamos com informações padronizadas.

Temos quatro alicerces em nosso Sistema de Gestão: Planejamento Estratégico, com metas estabelecidas para o quinquênio 2018-2022; Gerência da Rotina, por meio da qual acompanhamos mensalmente os indicadores; Gerenciamento de Risco, que visa mitigar danos; e o Programa de Integridade.



Plano Estratégico

Nosso Plano Estratégico para o quinquênio 2018-2022, aprovado pelo Conselho de Administração da empresa em 21 de dezembro de 2017, foi construído a partir das diretrizes estabelecidas na Lei n.º 12.304 e no Estatuto Social da empresa, tomando ainda, como referência, o Contrato de Partilha de Produção de Libra.

O trabalho de construção do Plano Estratégico 2018-2022 contou com o envolvimento direto da alta administração e demais gestores da empresa em todas as etapas de sua elaboração.

Desafios - Cenários para o horizonte 2018-2022

O plano é alicerçado em quatro diretrizes estratégicas construídas em consonância com os macroprocessos da companhia, quais sejam, a gestão dos contratos de partilha de produção, a comercialização do petróleo e do gás natural da União, a representação da União nos Acordos de Individualização da Produção no Polígono do Pré-Sal e em áreas estratégicas, além da implantação da estrutura corporativa necessária ao enfrentamento dos desafios supramencionados e distribuídos conforme abaixo:

- Novos contratos de partilha de produção oriundos de licitações.
- Potenciais contratos de partilha das áreas do excedente da cessão onerosa (ECO).
- Comercialização de petróleo e gás da União.
- Projetos de individualização da produção em operação.
- Equalização de gastos e volumes (EGV) associada às individualizações da produção.
- Redeterminações nos AIPs.
- Continuidade das auditorias de custo e excedente em óleo.

1. Praticar todos os atos necessários à gestão dos contratos de partilha de produção

Maximizar os resultados econômicos para a União, fazer cumprir as exigências contratuais referentes ao conteúdo local e zelar pela adoção das melhores práticas da indústria do petróleo. Adoção de modelo econômico próprio da Pré-Sal Petróleo para realização de análises e simulações.

2. Praticar todos os atos necessários à gestão dos contratos de comercialização de petróleo e gás natural

Executar as atribuições de gerir contratos de comercialização de petróleo e gás natural da União de forma a garantir os melhores resultados para a União.

3. Representar a União nos procedimentos de individualização da produção e nos acordos decorrentes

Executar as atribuições de representação da União em AIPs em áreas não contratadas de forma a garantir os melhores resultados para a União em conformidade com a regulamentação existente.

4. Desenvolver a estrutura corporativa

Desenvolver e implantar processos e sistemas que permitam a preparação da Pré-Sal Petróleo para fazer frente a suas obrigações legais, implementar procedimentos gerenciais, implantar o Sistema de Gestão da companhia, que engloba o Plano Anual de Negócios (PAN), o Gerenciamento da Rotina e o sistema BSC (*Balanced Scorecard*), implantar a Gestão de Risco da empresa, o Programa de Transparência e o Programa de Integridade.

Gestão de Risco

Nossa administração aprovou a Política de Gestão de Riscos da empresa. O documento estabelece os princípios e define os objetivos do processo de gestão dos riscos corporativos. A Política será implantada de forma gradual em todas as áreas, sendo priorizados os processos organizacionais que impactam diretamente no atingimento das metas definidas no Planejamento Estratégico.

Objetivos

- Aumentar a probabilidade de atingimento dos objetivos da empresa
- Fomentar uma gestão proativa
- Atentar para a necessidade de se identificar e tratar riscos em toda a Pré-Sal Petróleo
- Aprimorar a governança
- Estabelecer uma base confiável para a tomada de decisão e o planejamento
- Melhorar o controle interno de gestão
- Melhorar a eficácia e a eficiência operacional
- Melhorar a prevenção de perdas e a gestão de acidentes
- Aumentar a capacidade da organização de se adaptar às mudanças



Ética, Transparência e Integridade

Em 2017 obtivemos anuência do nosso Conselho de Administração para aderir ao Programa de Fomento à Integridade Pública (Profip) da Controladoria Geral União e iniciamos a construção do nosso Programa de Integridade. Nosso Código de Ética e Conduta é uma das várias diretrizes que adotamos para fortalecer e aprimorar o ambiente ético e a conformidade em nosso relacionamento com as partes interessadas. Acreditamos que a reputação, o sucesso e o progresso da nossa empresa dependem de nossa habilidade em agir e reagir de forma responsável, íntegra e transparente, considerando as situações que possam apresentar dilemas éticos ou legais.

O Código apresenta os valores e comportamentos que devemos adotar em todas as nossas interações com os setores público e privado, e que devem ser observados pelos colaboradores e partes interessadas em suas transações comerciais e operacionais.

O Código se aplica a todos os colaboradores, termo que inclui todos os funcionários da empresa; Diretoria Executiva, Conselho de Administração, Conselho Fiscal e colaboradores. A violação das normas estabelecidas no nosso Código pode levar à aplicação de medidas disciplinares ou até mesmo ao desligamento de colaboradores, por justa causa ou não, conforme a gravidade da violação.

São premissas do Código de Ética e Conduta da companhia:

- A empresa adota tolerância zero com relação à corrupção e proíbe rigorosamente toda e qualquer conduta que possa violar quaisquer leis brasileiras de combate à corrupção
- A empresa não tolera preconceito e discriminação de raça, credo, gênero, entre outras, e respeita a diversidade
- Todos os colaboradores devem ser tratados com dignidade e respeito, não sendo admitida qualquer forma de assédio moral ou sexual
- Nenhum colaborador pode divulgar informações, marcas e patentes a terceiros sem a devida autorização
- Todos devem prestar contas e fornecer informações fidedignas para a contabilidade
- Nenhum colaborador pode favorecer um fornecedor em detrimento de outros
- Nenhum colaborador pode receber presentes de qualquer valor e natureza em nome próprio
- Nenhum colaborador pode oferecer, prometer ou autorizar, diretamente ou por meio de terceiros, apoio institucional da empresa a qualquer partido político ou campanha política de qualquer candidato a cargo político
- Os colaboradores devem declarar-se impedidos, ao superior imediato, de tomar decisão ou de participar de atividades quando perceberem a existência de conflito de interesses real, potencial ou aparente, devendo abrir mão da atividade, enquanto perdurar a situação passível de suscitar o conflito

Canais de Atendimento

Nossos canais de atendimento à sociedade são respondidos tempestivamente pela área de Comunicação Corporativa, observando os requisitos legais estabelecidos na Lei n.º 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação) e demais normas regulamentadoras.



Fale Conosco

Qualquer pessoa pode pedir informações à empresa pelo Fale Conosco, um espaço reservado para o contato direto do cidadão com a empresa no nosso site. Em 2017 recebemos dez solicitações, todas respondidas prontamente.



e-SIC

O Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC) permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso a informação, acompanhe o prazo e receba a resposta da solicitação realizada para órgãos e entidades do Executivo Federal. O cidadão ainda pode entrar com recursos e apresentar reclamações sem burocracia. Em 2017, recebemos cinco solicitações de informações pelo e-Sic.



Ouvidoria

Fazemos parte do e-Ouv, o Sistema de Ouvidorias do Poder Executivo Federal. Em 2017, recebemos duas consultas pelo sistema.

Gestão de Fornecedores

Desde a nossa implantação, celebramos 33 contratações de fornecedores, todos sediados no Brasil. Em 2017, contratamos 11 empresas para a prestação de serviços, a um custo total de R\$ 1,18 milhão. A maior parte de nossos processos de compra é feita por licitação por meio do sistema “Compras Governamentais do Governo Federal”.

Para participar das licitações, todos os fornecedores devem garantir que não empregam menores de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre; não trabalham com menores de 16 anos, exceto a partir de 14 anos, na condição de aprendiz; não possuem em sua cadeia produtiva empregados executando trabalhos

degradantes, forçados ou escravos; e cumprem a legislação sobre deficientes físicos (acessibilidade).

Nossa atuação observa os parâmetros do Decreto 7.746/2012, que estabelece critérios, práticas e diretrizes para a promoção do desenvolvimento nacional sustentável nas contratações realizadas pela administração pública federal. Por se tratar de uma empresa de gestão de contratos, a sustentabilidade ambiental é uma das exigências feitas nos contratos de prestação de serviços.

Os fornecedores são obrigados a cumprir cláusulas específicas referentes à proteção ambiental, tais como

uso de produtos biodegradáveis, equipamentos que apresentem eficiência energética e redução de consumo e adoção de práticas de otimização de recursos, redução de desperdícios e menor poluição.

Para exemplificar tais práticas podemos citar a racionalização de uso de substâncias tóxicas/poluentes, a redução de consumo de energia e água e a adoção de programas de descarte de materiais poluidores (ex.: lâmpadas fluorescentes, pilhas, baterias etc.).

Contratos celebrados em 2017

Agência de Comunicação
Fornecimento de licença de Software de Teste de Formação e correspondente serviço de manutenção
Prestação de Postos de Serviço de Secretárias
Contratação de software Workshare para Coonjur
Prestação de serviços paralegais para abertura de filial da PPSA no RJ - FPSO Pioneiro de Libra
Contratação de Licenças de software Microsoft Office
Contratação de espaço físico para Filial SP da Pré-Sal Petróleo
Prestação de serviços paralegais para regularização da Filial SP da PPSA
Contratação de Licença Avaya Full SMB4, para otimizar serviço de videoconferência
Contratação de subscrição anual de biblioteca online OnePetro

Quantidade de licitações realizadas por ano

	2014	2015	2016	2017
Total Licitações	66	64	49	45

Quantidade de contratos celebrados

	2014	2015	2016	2017
Total Contratos	11	3	8	11

Montante de contratações

	2014	2015	2016	2017
Total Contratos	R\$ 15,6 milhões	R\$ 562,4 mil	R\$ 3,48 milhões	R\$ 1,18 milhão



Nossa Gente



Nossa Gente

Em 2017 contamos com uma equipe de 29 empregados de livre provimento e quatro diretores estatutários. Para responder aos desafios da implantação da empresa, trouxemos do mercado profissionais altamente qualificados, com elevado grau de conhecimento no setor de petróleo e gás e reconhecidos por sua capacidade técnica. Toda nossa equipe possui grau superior de ensino, sendo 13 pós-graduados, seis mestres e três doutores.

Nossos profissionais trabalham compartilhando diariamente informação e conhecimento em um ambiente profissional pautado por respeito, ética, confiança, espaço para discussão de ideias e implantação de soluções criativas. A alta liderança da empresa está empenhada em manter um ambiente ético e saudável, trabalhando integrada à equipe.

Três de nossos empregados participam do Comitê de Segurança do Edifício do RB1, onde está situado o nosso escritório. Os integrantes recebem treinamento e cumprem rotinas de verificação das condições de segurança da empresa. Em práticas de simulados, orientam os demais a atuar diante de situações de emergência.

Nossa equipe conta com auxílio-refeição, assistência médica e odontológica. Como controle dos indicadores de saúde na empresa, realizamos consulta médica ocupacional anual. Em 2017, não identificamos em nossos quadros trabalhadores com incidência de doença ocupacional.

Em nossa empresa, a remuneração não difere em função do sexo dos empregados em nenhuma categoria funcional. Não registramos nenhum caso de discriminação nem de

queixas e reclamações relacionadas a práticas trabalhistas.

Além dos 33 profissionais, contamos com 13 funcionários terceirizados em serviços administrativos. Em 2017 realizamos um Processo Seletivo Público para a seleção de pessoal por tempo determinado (temporários), sendo as admissões programadas para janeiro de 2018.

A seguir, nossos principais indicadores de Recursos Humanos.

Número total de empregados

Empregados por gênero	2014	2015	2016	2017
Total de Empregados - F	4	4	5	5
Total de Empregados - M	23	26	23	24
Total de Empregados	27	30	28	29

Número total de empregados próprios, discriminados por tipo de emprego e gênero

Empregados próprios por tipo de emprego (integral)	2014	2015	2016	2017
Total de Empregados - F	4	4	5	5
Total de Empregados - M	23	26	23	24
Total de Empregados	27	30	28	29

Percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização em cada uma das seguintes categorias de diversidade: *Gênero; Faixa etária: abaixo de 30 anos, de 30 a 50 anos, mais de 50 anos; Grupos minoritários; Outros indicadores de diversidade, quando relevantes*

Empregados por Comitê Elegibilidade	2014	2015	2016	2017	Faixa Etária
Total de Empregados - F			25%	25% >	50 anos
Total de Empregados - M			75%	75%	2 entre 30 e 50 anos 1 > 50 anos
Total de Empregados - O	0	4	4		

Número total de empregados, discriminados por contrato de trabalho e gênero

Empregados por contrato de trabalho (CLT)	2014	2015	2016	2017
Total de Empregados - F	4	4	5	5
Total de Empregados - M	23	26	23	24
Total de Empregados	27	30	28	29

Força de trabalho total, discriminada por trabalhadores próprios e terceirizados e por gênero

Força de Trabalho por trabalhadores próprios e terceiros	2014	2015	2016	2017
Trabalhadores próprios - F	4	4	5	5
Trabalhadores próprios - M	23	26	23	24
Trabalhadores terceiros - F	8	8	7	6
Trabalhadores terceiros - M	7	7	7	7

Nível de escolaridade dos empregados por gênero

Empregados por escolaridade e gênero	2014		2015		2016		2017	
	F	M	F	M	F	M	F	M
Nível superior	1	5	1	6		6		7
Especialização	3	8	3	9	5	9	5	9
Mestrado		4		4		5		5
Doutorado		6		7		3		3

Percentual de empregados por categoria funcional em cada uma das seguintes categorias de diversidade: Gênero; Faixa etária: abaixo de 30 anos, de 30 a 50 anos, mais de 50 anos; Grupos minoritários; Outros indicadores de diversidade, quando relevantes

Categoria Funcional	Gênero		Faixa Etária			Etnia			Categoria Funcional		Função	
	M	F	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Branca	Parda	Negra	Superint/ Gerência	Outros	Adm.	Tec.
Total de Empregados 2014		4		3	1	4				4	4	
Total de Empregados 2014	23			7	16	23			7	16	9	14
Total de Empregados 2015		4		3	1	4				4	4	
Total de Empregados 2015	26			8	18	26			7	19	10	16
Total de Empregados 2016		5		2	3	5				5	4	1
Total de Empregados 2016	23			7	16	23			7	16	10	13
Total de Empregados 2017		5		2	3	5				5	4	1
Total de Empregados 2017	24			7	17	23		1	7	17	9	15





Iniciativas Sustentáveis

Iniciativas Sustentáveis

Redução de energia e água

Para reduzir nosso consumo de energia elétrica e de água, estamos envolvidos em iniciativas sustentáveis promovidas pela administração do edifício RB1, onde funciona nosso escritório no Rio de Janeiro. O prédio está em vias de obter a certificação LEED (Leadership in Energy and Environmental Design). O primeiro passo nesse sentido foi a renovação do sistema de climatização, que já tem algumas unidades reformadas que comprovam economia e eficiência dos novos equipamentos. O processo envolveu a substituição de todo o sistema de refrigeração. Em 2017, foi implementado 60% do projeto. O novo sistema, chamado de VRF (Fluxo de Refrigerante Variável), traz um conceito mais moderno de operação,

reduzindo danos ao meio ambiente, graças a um mecanismo de filtragem fina que possibilita maior controle da qualidade do ar. O sistema utiliza o ar exterior para condensação do refrigerante ecológico, evitando a então recorrente perda de água. Ele opera com máxima economia em carga total ou parcial, ideal para edifícios comerciais. Isso significa que, quando a carga térmica for mais baixa, o compressor regula a quantidade de refrigerante necessária para atender a essa condição, funcionando com maior eficiência possível em um processo integralmente automatizado. Além de ser ambientalmente mais adequado, o novo sistema trará economia dos gastos de luz e água para a empresa.

Sistema Antigo

- O sistema anterior faz uso de água para condensação de refrigerante não ecológico.
- A instalação antiga tem mais de 30 anos, utilizando compressores de baixa eficiência se comparado aos atuais.
- Dificuldade de peças de reposição, o que encarece a manutenção.

Novo Sistema

- Está sendo implementado em duas fases: a primeira inclui a substituição de todos os equipamentos das salas comerciais e dos sistemas de ventilação de exaustão e ar exterior. A segunda fase prevê a troca de todos os equipamentos dos sistemas que atendem às lojas, salas do Centro de Convenções e *halls*.
- O sistema será dotado de automação integral, que permitirá antecipação e redução de custos operacionais.
- Será monitorado pela unidade de forma independente, sem necessidade de ligar as torres de refrigeração para atender às salas que funcionam fora do horário comercial.
- Cada usuário poderá definir o horário de operação e utilização do sistema de ar condicionado, administrando seus próprios custos.
- Cada sala terá equipamentos independentes, que possam atender a servidores de pequeno porte.



Coleta Seletiva

Em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), Lei nº 12.305/2010, a administração do edifício Rio Branco 1 realiza desde 2010 o processo de coleta seletiva nas instalações do prédio. Desde 2012 são realizadas iniciativas no edifício para alcançar a certificação ISO 14001, que orienta a implementação de sistemas de gestão ambiental nas organizações.

Em 2017 o processo de coleta seletiva no edifício recolheu 24 toneladas de material reciclado (papelão, papel branco, plástico, jornal etc.). Desde 2012 foram realizadas cinco campanhas de conscientização pela administração do prédio.

Coleta seletiva RB1 2017 - Materiais

Papelão	12.600 kg
Papel branco	6.346 kg
Papel misto	4.393 kg
Alumínio	517 kg
Plástico	809 kg
Plástico misto	1.366 kg
Ferro	4.370 kg
Jornal	3.379 kg
Total aproximado	24 toneladas de material reciclado



Transformação Digital

A transformação digital é uma longa jornada para qualquer empresa. Envolve processos, pessoas e tecnologia e precisa integrar diversos interesses. Para planejar nossa digitalização, avaliamos projetos para garantir que as apostas não fossem apenas digitais ou inovadoras, mas também fundamentais para a atuação e o desenvolvimento da empresa, seja por meio de aumento de produtividade, melhoria da operação ou contribuição para o resultado final.

Nossa maior aposta em 2017 foi conceber o Sistema de Gestão de Gastos de Partilha de Produção (SGPP), uma plataforma digital fundamental para agilizar a operação da empresa.

Em nossa atividade de gestão de contratos de partilha de produção, monitoramos e auditamos a execução, as despesas operacionais e os custos de cada projeto. São milhares de dados a serem processados. Só no contrato de Libra, o primeiro vigente no país, já analisamos mais de 45 mil itens de custo. Com os novos projetos, o aumento de dados será exponencial.

Por conta disso, o SGPP terá impacto direto no nosso dia a dia quando estiver implantado. Tarefas rotineiras realizadas hoje manualmente e com ajuda de planilhas passarão a ser realizadas de forma automática pelo sistema, a exemplo do processo de reconhecimento

de custos de cada um dos projetos (como compra de equipamentos, prestação de serviços, mão de obra, custos de perfuração), acompanhamento das operações e da produção de cada consórcio e verificação de estoque de petróleo e volume de gás natural de cada campo operado em regime de partilha. No futuro, será possível fazer comparações de custos praticados por cada fase de projeto.

Além do SGPP, que nos ajudará nas tarefas rotineiras, estamos com outras frentes. Hoje já trabalhamos, por exemplo, com *softwares* para acompanhamento de dados técnicos dos projetos e estamos com um plano de investimentos para a compra de novos produtos a fim de melhorar as nossas análises técnicas, a exemplo de modelagens geológicas, interpretações sísmicas, simulação de fluxo de reservatórios e análises de risco.

Em outra frente também acompanhamos os esforços de digitalização dos projetos dos quais somos gestores. Um exemplo a ser citado é o Libra Digital, uma iniciativa que visa otimizar os custos e melhorar os indicadores do projeto de Libra, como o aumento de produção e o fator de recuperação e os índices SMS (Saúde, Meio Ambiente e Segurança).

A transformação digital é um projeto vivo. Temos muito a desenvolver.



Nosso Desempenho

Nosso Desempenho

O exercício de 2017 foi marcado pelo contingenciamento das receitas operacionais da empresa, resultando na apuração de um lucro líquido de R\$ 300 mil, compensando menos de 10% do prejuízo acumulado de R\$ 3,7 milhões de exercícios anteriores.

No exercício de 2017 a empresa faturou, em média, R\$ 3,1 milhões pela gestão dos contratos e acumulou R\$ 2,9 milhões em receitas financeiras. Também recuperou R\$ 2,8 milhões em impostos, encerrando o exercício social com R\$ 30,4 milhões em caixa. Do total de R\$ 50 milhões subscrito pelo acionista controlador restam R\$ 12 milhões a integralizar no capital social da companhia. A despesa operacional totalizou R\$ 35,6 milhões no ano.

Em termos de realização orçamentária do Programa de Dispêndios Globais – PDG de 2017, aprovado pelo Decreto nº 8.933, de 16/12/2016, os usos de recursos totalizaram R\$ 39,9 milhões, correspondendo a 50% do orçamento aprovado, impactado pelo esforço de redução de custos liderado pela diretoria de Administração, Controle e Finanças, que representou uma redução de 5,45% em relação aos usos de recursos de 2016.

A Pré-Sal Petróleo opera exclusivamente com o Banco do Brasil e aplica os saldos no fundo BB Extramercado FAE de Investimento de Renda Fixa, lastreado em títulos do Tesouro Nacional, cuja rentabilidade vem decrescendo e, nos últimos 12 meses findos em 31/12/2017, acumulou 11%.

- Faturamento de R\$ 3,1 milhões
- Lucro de R\$ 300 mil
- Capital de R\$ 38 milhões
- Redução de custos de 5,45%
- Caixa de R\$ 30,4 milhões



Recursos que Retornam



Recursos que Retornam

- O petróleo já faz parte do nosso dia a dia, indo muito além do combustível que usamos para nos locomover.
- Derivados de petróleo, como óleos, perfumes e ceras, fazem parte dos componentes dos cosméticos.
- Uma variedade de tênis, pneus e fios são produzidos com borracha sintética e também devem sua existência ao petróleo.
- Até mesmo no nosso prato ele está presente. Seja em corantes, conservantes aplicados na comida ou indiretamente, em fertilizantes na produção de alimentos.
- Nas festas, no trabalho e em casa usamos uma infinidade de produtos plásticos: garrafas d'água, sacolas, embalagens, copos descartáveis, entre tantos outros.
- E o asfalto que pavimenta nossa cidade também vem de um derivado do petróleo.

Com a gestão eficiente das atividades da partilha e o direcionamento dos recursos da comercialização para a União, o impacto da produção de petróleo nas nossas vidas passará a ser ainda maior. A partir de agora, podemos ajudar a transformar a riqueza natural do país em mais investimentos para a saúde, educação, tecnologia, combate à pobreza, cultura, esporte e meio ambiente.



100% responders

5\$ each

84% conversion rate

Costs = $\frac{\$42,000}{}$

= 7,843 / buyer

89%

Marketing Campaign



Adverse Size 90%

Response Rate → 10% (expected from 90%)

Conversion Rate → 50%

Average order purchase → \$1200

Tabela GRI

Indicador	Descrição	Página
G4-1	Mensagem do presidente	3,4
G4-2	Impacto econômico e social	12, 13, 18, 27, 43, 39
G4-3	Nome da empresa	11
G4-4	Principais marcas, produtos e/ou serviços	11, 14, 15, 16, 17, 39, 43
G4-5	Localização	11
G4-7	Forma jurídica	11
G4-8	Mercados em que a organização atua	8, 9, 11
G4-9	Porte da organização	11, 14, 15, 16, 17, 41
G4-10	Força de trabalho	26, 27, 28, 29, 30, 32, 33, 34, 35
G4-11	Empregados com acordo de negociação coletiva	33
G4-12	Cadeia de fornecedores	31
G4-18	Materialidade	5
G4-24	Lista de stakeholders	20
G4-26	Engajamento de stakeholders	20
G4-28	Período do relatório	2
G4-31	Dúvidas sobre o relatório	2
G4-32	Sumário GRI	44
G4-34	Estrutura de governança	21, 21, 23, 24
G4-56	Valores e código de conduta	19, 29
G4-57	Mecanismos para controle de comportamentos éticos	29
LA1	Número total de empregados	34, 35
LA2	Benefícios concedidos	33
LA5	Representação em comitês	34
LA6	Doenças ocupacionais	33
LA12	Grupos de governança	34
LA13	Diferença salarial entre mulheres e homens	33
EC1	Valor econômico	41
HR3	Casos de discriminação	33
HR5	Risco de fornecedores com trabalho infantil	31
HR6	Riscos de fornecedores com trabalho escravo	31
EN6	Redução consumo de energia	37
EN23	Resíduos	38
EN32	Critérios ambientais para fornecedores	31
SO11	Queixas e reclamações da sociedade	30



www.presalpetroleo.gov.br

AV. RIO BRANCO, 1 - 4º ANDAR
CENTRO - RIO DE JANEIRO, RJ
CEP: 200.90-003