

Relatório de **Sustentabilidade**



2018

Sumário

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

1. MATERIALIDADE	4
2. O MERCADO DE ÓLEO E GÁS	6
3. PERFIL DA EMPRESA	10
4. NOSSAS ATIVIDADES	15
5. DIÁLOGO COM PÚBLICOS DE INTERESSE	33

6. GOVERNANÇA COORPORATIVA	38
7. NOSSA GESTÃO	41
8. NOSSA GENTE	49
9. INICIATIVAS SUSTENTÁVEIS	52
10. NOSSO DESEMPENHO	57
11. RECURSOS QUE RETORNAM	60
12. TABELA GRI	62

SOBRE O RELATÓRIO

Este relatório foi desenvolvido tendo como referência os princípios das diretrizes GRI Standard. As informações aqui relatadas são referentes ao ano de 2018 e demonstram nossa atuação e indicadores de desempenho, bem como nossos valores, meta, estratégia e governança. Como forma de contribuir para a redução de impactos ambientais, nosso relatório não será impresso. Para facilitar a leitura, apresentamos, ao longo do documento, links com informações do nosso site, permitindo aos interessados complementar as informações oferecidas. Qualquer dúvida sobre este documento, entre em contato pelo site da Pré-Sal Petróleo.

Mensagem do Conselho de Administração

A Pré-Sal Petróleo completou cinco anos de atividades em 2018, obtendo novas conquistas. Até 2017 a empresa fazia a gestão de um contrato de partilha de produção. Em 2018, foram assinados outros 13 contratos. Também nesse período a companhia assinou quatro acordos de individualização da produção e iniciou a comercialização do petróleo e gás da União, que até então era considerada como um desafio.

Com a comercialização do petróleo da União e com a assinatura da Equalização de Gastos e Volumes do Campo de Sapinhoá, na Bacia de Santos, a companhia arrecadou R\$ 1,13 bilhão para a União, recursos direcionados para a Conta Única do Tesouro Nacional, contribuindo positivamente para o equilíbrio das contas públicas. Ao fim do exercício, registrou um lucro líquido de R\$ 30,95 milhões, atingindo assim a marca de quatro anos consecutivos gerando lucros. Com base no lucro líquido apurado no exercício de 2018, a administração da companhia propôs a distribuição de dividendos, nos termos da Lei 6.404/76, no montante de R\$ 6,55 milhões, que foi aprovado na Assembleia Geral Ordinária em 30 de abril de 2019.

A empresa tem executado plenamente suas atividades e promovido melhorias em seu modelo de gestão e governança, já reconhecidas pelo mercado. Seu Plano Estratégico 2018-2022 teve um índice de realização de 95% e seu planejamento 2019-2023 estabelece novos desafios, entre eles a digitalização da companhia.

Em 2018, também aprimorou a sua governança corporativa. Ampliou o relacionamento com seus públicos de interesse, atendeu aos requisitos de transparência exigidos às empresas públicas, criou o Comitê de Auditoria Estatutário e implementou, dentre outras, a Política de Integridade e de Divulgação de Informações.

A consolidação desse modelo de gestão é de extrema importância para ajudar a empresa a enfrentar os novos desafios. Com a assinatura de novos contratos de partilha de produção, oriundos das próximas rodadas de licitação e do leilão do excedente da Cessão Onerosa, a carteira de projetos da companhia poderá chegar a 30 contratos em 2021.

Em paralelo, a comercialização do petróleo da União alcançará um novo patamar. Os estudos da empresa indicam que, em 2028, a União terá direito a uma produção média de 250 mil barris por dia de excedente em óleo apenas dos 14 contratos de partilha de produção hoje em vigor. Isso equivale a uma geração de receitas para a União da ordem de R\$ 20,3 bilhões anuais.

A dedicação da equipe e a confiança e colaboração dos parceiros foram e serão fundamentais para esse resultado. Não temos dúvida de que a competência e o amadurecimento da companhia irão garantir o cumprimento dessa nova etapa que se aproxima.





1.

MATERIALIDADE

Materialidade

O conteúdo deste relatório foi pautado em temas considerados prioritários por nossos *stakeholders*, seja por refletirem os impactos econômicos, ambientais e sociais da nossa empresa, seja por influenciarem as decisões.

Para mapear os assuntos que compõem nossa Matriz de Materialidade, recorremos ao diálogo com nossos *stakeholders*, ao conteúdo do nosso Relatório de Sustentabilidade 2017 e ao Planejamento Estratégico da companhia. A lista reflete o resultado desse trabalho:

- Governança
- Rodadas de licitação de regime de partilha de produção
- Estratégias de comercialização de petróleo e gás
- Excedente da Cessão Onerosa
- Investimentos
- Transformação digital
- Novas tecnologias de óleo e gás
- Gestão de riscos
- Ética e integridade
- Processos de gestão
- Acordos de individualização da produção
- Pessoas



2. O MERCADO DE ÓLEO E GÁS

- A produção no pré-sal brasileiro
- O regime de partilha de produção

Mercado de Óleo e Gás

Pré-sal brasileiro: destaque entre as maiores áreas produtivas do mundo



Grandes acumulações de óleo leve



Reservatórios de excelente qualidade



Alta produtividade



Potencial para descoberta gigantes e supergigantes

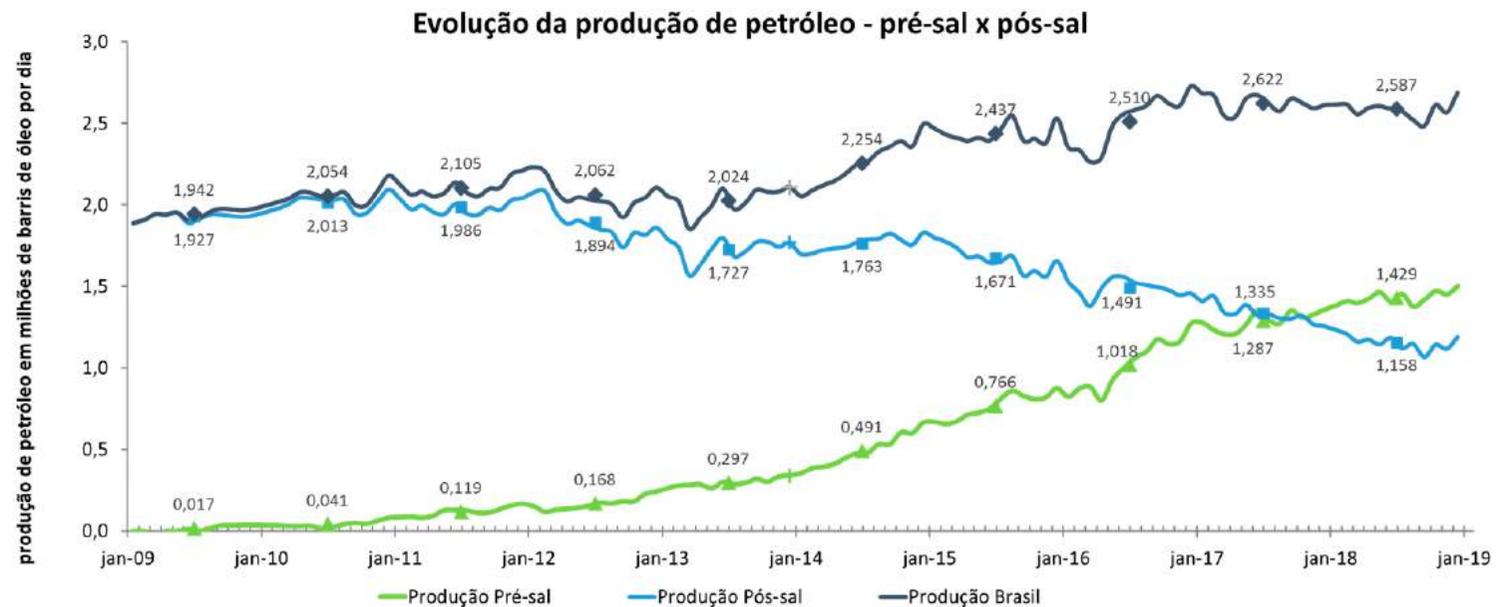


Baixo risco exploratório



- A produção de petróleo do pré-sal é superior à produção do pós-sal.
- Em 2018, a produção média de petróleo e gás no Brasil foi de 2,586 milhões de barris por dia, sendo o pré-sal responsável por 55% da produção média total, o equivalente a 1,428 milhões de barris de petróleo por dia.
- A produção média dos poços produtores da camada de pré-sal em 2018 foi de 16.669 barris de óleo por dia, contra 16.170 barris por dia em 2017.
- Os seis poços maiores produtores do pré-sal em 2018 pertencem ao campo de Lula (5) e Sapinhoá (1), com produção média de 29.790 barris de óleo por dia.
- Nos últimos cinco anos, a produção do pré-sal cresceu 362%

Fonte: Pré-Sal Petróleo e Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP)



Fonte: Gráfico produzido pela Pré-Sal Petróleo com dados da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP)

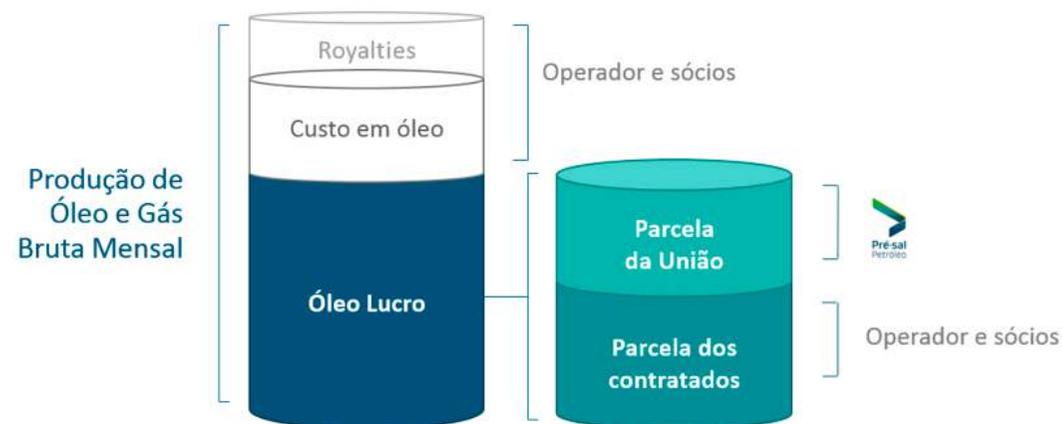
Regime de Partilha de Produção

O Polígono do Pré-Sal e as áreas consideradas estratégicas - caracterizadas pelo baixo risco exploratório e elevado potencial de produção de petróleo e gás - são explorados em regime de partilha da produção. Este regime é utilizado nos países que possuem grandes reservas e grande volume de produção.

Diferentemente do regime de concessão, em que os investidores oferecem bônus altos pelos campos e, em troca, se apropriam de todo o óleo, nas rodadas de licitação em regime de partilha de produção, o bônus é fixo e

a disputa acontece pelo percentual de excedente da produção de petróleo e gás natural ofertado para a União. Ganha quem oferecer o maior prêmio.

Para calcular a participação em petróleo e gás da União e dos demais parceiros de cada projeto, desconta-se, do total da produção de cada campo, os royalties pagos e todos os custos necessários à operação, o chamado Custo em Óleo. Todo o excedente (Óleo Lucro) será repartido entre a União, conforme percentual ofertado no leilão, e as empresas participantes do consórcio.



3.

PERFIL DA EMPRESA

- A Companhia
- Missão, Visão e Valores
- Nosso propósito
- Pré-Sal Petróleo em números
- Evolução da Empresa

A Companhia

A Pré-Sal Petróleo é uma empresa pública, vinculada ao Ministério de Minas e Energia (MME), que atua resguardando os interesses da União no regime de partilha de produção, em vigor no Polígono do Pré-Sal e em áreas estratégicas. Por este regime, a União é sócia dos contratos, tendo direito a parte da produção de petróleo e gás. Nossa empresa faz a gestão de todos os contratos de partilha de produção e também representa a União nos acordos de individualização da produção. Quando esses contratos iniciam a produção com comercial, somos nós que vendemos ao mercado a parcela de direito de petróleo e gás da União, arrecadando recursos para a Conta Única do Tesouro Nacional.



**Gestão dos
contratos de
partilha de
produção**



**Representação da
União nos acordos de
individualização
da produção
(unitização)**



**Comercialização da
parcela de petróleo e
gás da União**

Com escritório no Rio de Janeiro, contamos com uma estrutura enxuta e equipe qualificada, trabalhando para conciliar os interesses da União com o avanço da indústria nacional e o desenvolvimento social.

Em 2018, comemoramos cinco anos de atuação. Foi um ano de novos contratos e excelentes resultados. Encerramos dezembro com uma arrecadação de R\$ 1,13 bilhão para a União.



Informações institucionais da companhia





Missão

Maximizar os resultados econômicos nos contratos de partilha de produção, na representação da União nos procedimentos de individualização da produção e na gestão dos contratos de comercialização de petróleo, gás natural e outros hidrocarbonetos fluidos da União.

Visão

Merecer o reconhecimento da sociedade, na qualidade de sócia dos consórcios, pela eficiência na gestão e viabilização econômica dos projetos, conciliando os interesses da União com o avanço da indústria nacional e o desenvolvimento social.

Valores

- Defesa do interesse nacional
- Retidão e idoneidade
- Clareza e transparência
- Competência e capacitação técnica



Nosso Propósito

Como gestora dos contratos de partilha de produção, monitoramos e auditamos a execução dos projetos, as despesas operacionais e os custos de capital, com foco em obter os melhores resultados para a União e para o consórcio.

Como representantes da União nos acordos de individualização da produção (AIP), fazemos estudos permanentes para assegurar a participação da União em contratos que terminam por ultrapassar sua área geográfica de atuação.

Quando o campo começa a produzir petróleo e gás natural, passamos a comercializar a parcela que pertence à União. O mesmo acontece nos acordos de individualização da produção. Toda a receita advinda da comercialização é direcionada ao Fundo Social e a projetos de educação e saúde.

NOSSO PROPÓSITO É
**MAXIMIZAR OS RESULTADOS
ECONÔMICOS DA UNIÃO**
EM TODAS AS FRENTES DE
NOSSA ATUAÇÃO.

Evolução da empresa

A curva de crescimento de nosso portfólio de projetos se acentuou com a retomada das Rodadas de Partilha de Produção. A depender do sucesso das próximas rodadas, podemos alcançar 23 contratos em 2019.



LINHA DO TEMPO

2013

Criação da empresa

2017

1 Contrato de Partilha de Produção e 4 Acordos de Individualização da Produção assinados, comercialização do petróleo e gás da União em estruturação

2018

14 Contratos de Partilha de Produção, 7 Acordos de Individualização da Produção assinados e 15 em andamento, início da comercialização. Arrecadação de R\$1,13 bi para União

4.

NOSSAS ATIVIDADES

- Contratos de partilha de produção
- Acordos de individualização da produção
- Comercialização de petróleo e gás

Contratos de partilha de produção

O regime de partilha da produção vigora no Polígono do Pré-Sal e em áreas estratégicas (Bacias de Campos e Santos) desde 2010. Em 2013, a Pré-Sal Petróleo passou a fazer a gestão do Contrato de Partilha de Produção (CPP) de Libra, leiloado na 1ª Rodada de Partilha de Produção promovida pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP).

Em 2018, foram assinados outros 13 novos contratos, oriundos das 2ª e 3ª Rodadas de Partilha de Produção, realizadas em outubro de 2017, e das 4ª e 5ª rodadas, promovidas em junho e setembro de 2018.

Atualmente são 14 contratos em regime de partilha em vigor no Brasil, que contam com a participação de companhias globais.



As atividades realizadas em cada um dos projetos estão descritas no nosso Relatório Anual da Administração 2018

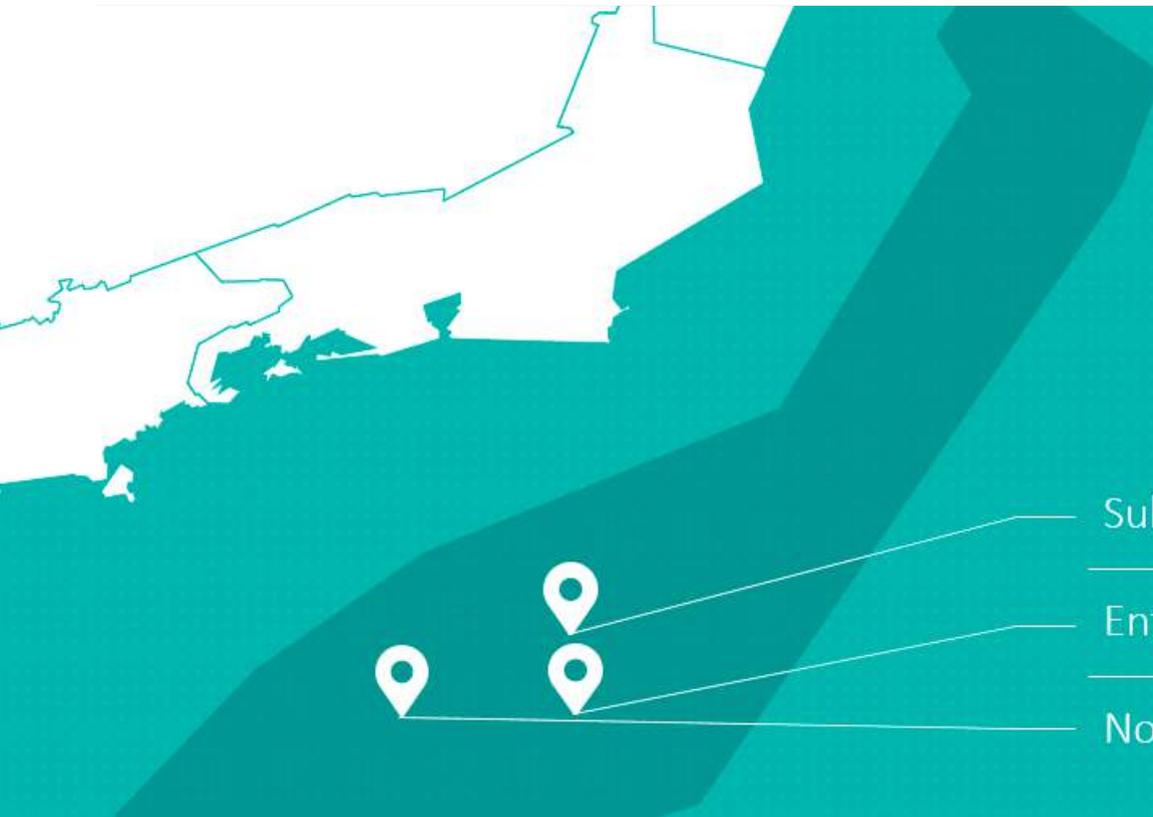




LIBRA

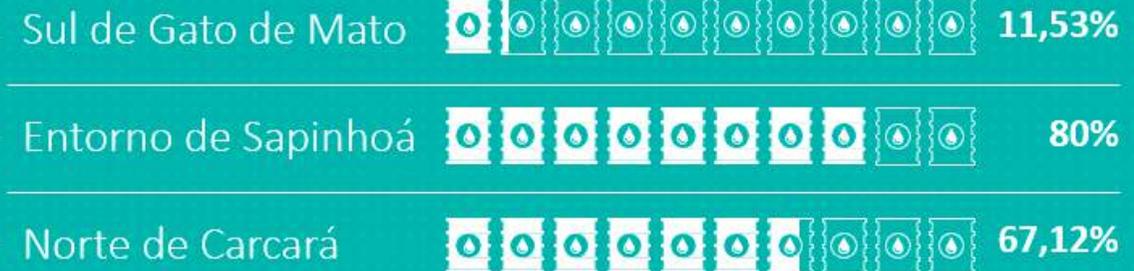
1ª Rodada de Partilha de Produção

- **Bloco:** Libra
- **Data da Licitação:** 21/10/2013
- **Data da Assinatura do Contrato:** 2/12/2013
- **Consórcio:** Petrobras (Operador, 40%), Shell (20%), Total (20%), CNODC (10%) e CNOOC (10%)
- **Bônus e Percentual de Óleo-Lucro:** R\$ 15 bilhões e 41,65%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 30-50%
- **Características:** Área de 1.547 km², expectativa original de volumes recuperáveis de 8 a 12 bilhões boe (barril de óleo equivalente); teor de CO₂ da ordem de 44%.



2^a
rodada

EXCEDENTE EM ÓLEO LUCRO



SUL DO GATO DO MATO

2^a Rodada de Partilha de Produção

- **Bloco:** Sul do Gato do Mato
- **Data da Licitação:** 27/10/2017
- **Data da Assinatura do Contrato:** 31/01/2018
- **Consórcio:** Shell (Operador, 80%) e Total (20%)
- **Bônus e Percentual de Óleo Lucro:** R\$ 100 milhões e 11,53%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 80%
- **Características:** Área de 129 km²

ENTORNO DE SAPINHOÁ

2^a Rodada de Partilha de Produção

- **Bloco:** Entorno de Sapinhoá
- **Data da Licitação:** 27/10/2017
- **Data da Assinatura do Contrato:** 31/01/2018
- **Consórcio:** Petrobras (Operador, 45%), Shell (30%) e Repsol (25%)
- **Bônus e Percentual de Óleo Lucro:** R\$ 200 milhões e 80%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 80%
- **Características:** Área de 214 km²

NORTE DE CARCARÁ

2^a Rodada de Partilha de Produção

- **Bloco:** Norte de Carcará
- **Data da Licitação:** 27/10/2017
- **Data da Assinatura do Contrato:** 31/01/2018
- **Consórcio:** Equinor (Operador, 40%), Exxon (40%) e Petrogal (20%)
- **Bônus e Percentual de Óleo Lucro:** R\$ 3 bilhões e 67,12%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 80%
- **Características:** Área de 313 km²

3^a
rodada

EXCEDENTE EM ÓLEO LUCRO

Alto de Cabo Frio Central



Alto de Cabo Frio Oeste



Peroba



ALTO DE CABO FRIO CENTRAL

3^a Rodada de Partilha de Produção

- **Bloco:** Alto de Cabo Frio Central
- **Data da Licitação:** 27/10/2017
- **Data da Assinatura do Contrato:** 31/01/2018
- **Consórcio:** Petrobras (Operador, 50%) e BP (50%)
- **Bônus e Percentual de Óleo Lucro:** R\$ 500 milhões e 75,86%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 80%
- **Características:** Área de 3.674 km²

ALTO DE CABO FRIO OESTE

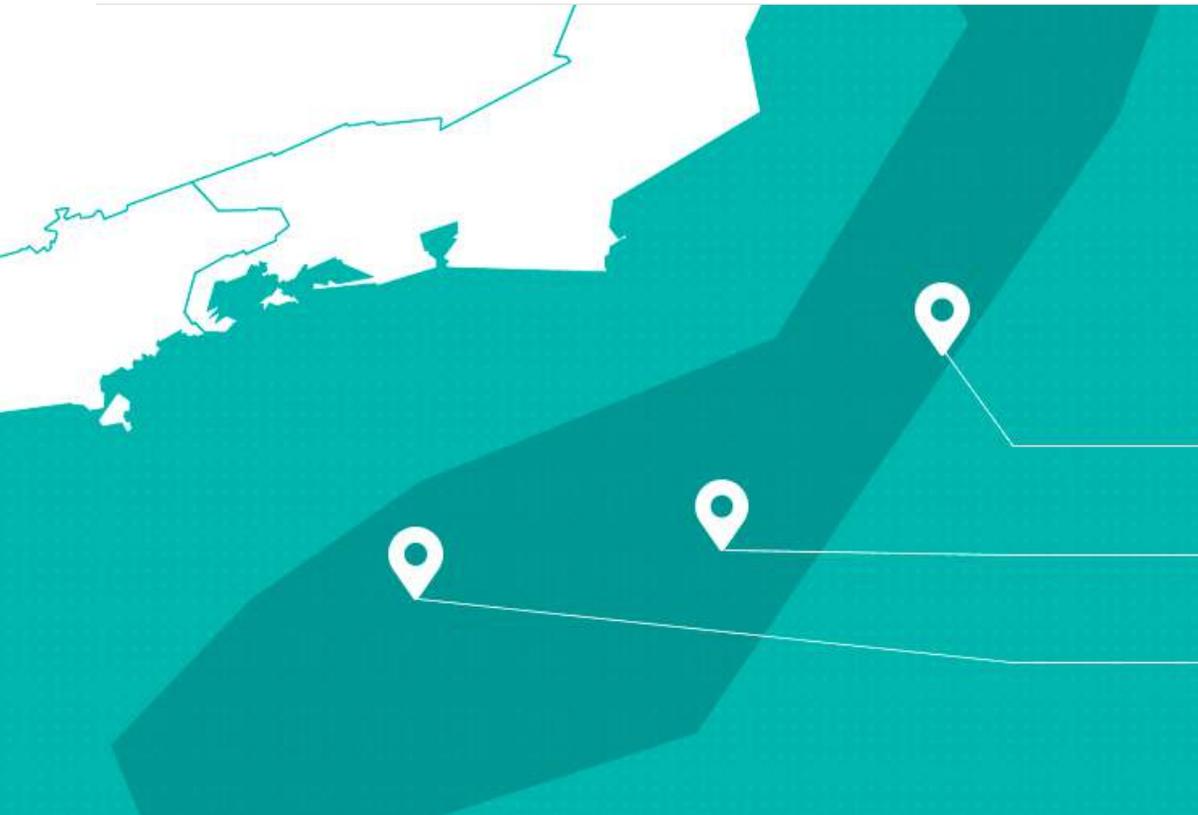
3^a Rodada de Partilha de Produção

- **Bloco:** Alto de Cabo Frio Oeste
- **Data da Licitação:** 27/10/2017
- **Data da Assinatura do Contrato:** 31/01/2018
- **Consórcio:** Shell (Operador, 55%), QPI (25%) e CNOOC (20%)
- **Bônus e Percentual de Óleo Lucro:** R\$ 350 milhões e 22%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 80%
- **Características:** Área de 1.383 km²

PEROBA

3^a Rodada de Partilha de Produção

- **Bloco:** Peroba
- **Data da Licitação:** 27/10/2017
- **Data da Assinatura do Contrato:** 31/01/2018
- **Consórcio:** Petrobras (Operador, 40%), BP (40%) e CNO-DC (20%)
- **Bônus e Percentual de Óleo Lucro:** R\$ 2 bilhões e 76,96%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 80%
- **Características:** Área de 1.073 km²



4^a
rodada

EXCEDENTE EM ÓLEO LUCRO

Dois irmãos



Três Marias



Uirapuru



DOIS IRMÃOS

4^a Rodada de Partilha de Produção

- **Bloco:** Dois Irmãos
- **Data da Licitação:** 07/06/2018
- **Data da Assinatura do Contrato:** 17/12/2018
- **Consórcio:** Petrobras (Operador, 45%), Equinor (25%) e BP (30%)
- **Bônus e Percentual de Óleo Lucro:** R\$ 400 milhões e 16,43%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 80%
- **Características:** Área de 1.414 km²

TRÊS MARIAS

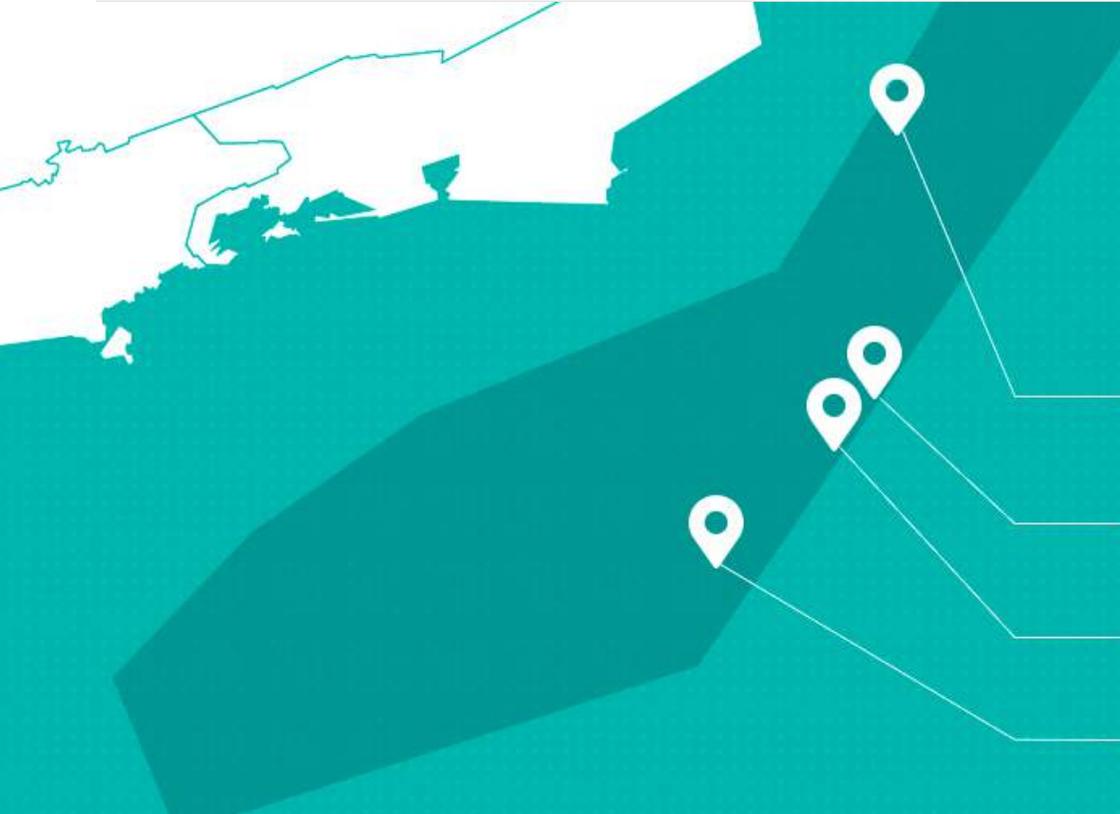
4^a Rodada de Partilha de Produção

- **Bloco:** Três Marias
- **Data da Licitação:** 07/06/2018
- **Data da Assinatura do Contrato:** 17/12/2018
- **Consórcio:** Petrobras (Operador, 30%), Chevron (30%) e Shell (40%)
- **Bônus e Percentual de Óleo Lucro:** R\$ 100 milhões e 49,95%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 80%
- **Características:** Área de 821 km²

UIRAPURU

4^a Rodada de Partilha de Produção

- **Bloco:** Uirapuru
- **Data da Licitação:** 07/06/2018
- **Data da Assinatura do Contrato:** 17/12/2018
- **Consórcio:** Petrobras (Operador, 30%), Equinor (28%), ExxonMobil (28%) e Petrogal (14%)
- **Bônus e Percentual de Óleo Lucro:** R\$ 2,65 bilhões e 75,49%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 80%
- **Características:** Área de 1.285 km²



5^a
rodada

EXCEDENTE EM ÓLEO LUCRO

Sudoeste de
Tartaruga Verde



Titã



Saturno



Pau Brasil



SUDOESTE DE TARTARUGA VERDE

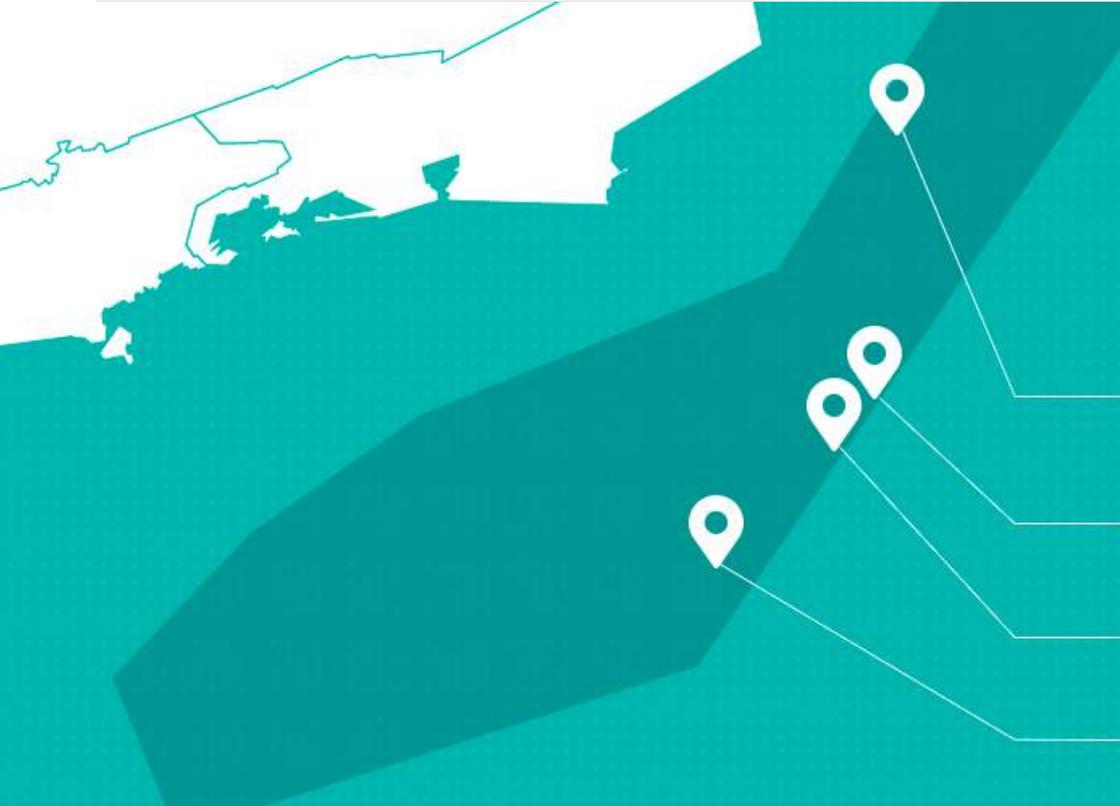
5^a Rodada de Partilha de Produção

- **Bloco:** Sudoeste de Tartaruga Verde
- **Data da Licitação:** 28/09/2018
- **Data da Assinatura do Contrato:** 17/12/2018
- **Consórcio:** Petrobras (Operador, 100%)
- **Bônus e Percentual de Óleo Lucro:** R\$ 70 milhões e 10,01%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 80%
- **Características:** Área de 127 km²; sem contaminantes
- **Atividades previstas/realizadas:** área em fase inicial de produção

TITÃ

5^a Rodada de Partilha de Produção

- **Bloco:** Titã
- **Data da Licitação:** 28/09/2018
- **Data da Assinatura do Contrato:** 17/12/2018
- **Consórcio:** ExxonMobil (Operador, 64%) e QPI (36%)
- **Bônus e Percentual de Óleo Lucro:** R\$ 3,125 bilhões e 23,49%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 80%
- **Características:** Área de 453 km²



5^a
rodada

EXCEDENTE EM ÓLEO LUCRO

Sudoeste de
Tartaruga Verde



Titã



Saturno



Pau Brasil



SATURNO

5^a Rodada de Partilha de Produção

- **Bloco:** Saturno
- **Data da Licitação:** 28/09/2018
- **Data da Assinatura do Contrato:** 17/12/2018
- **Consórcio:** Shell (Operador, 50%) e Chevron (50%)
- **Bônus e Percentual de Óleo Lucro:** R\$ 3,125 bilhões e 70,20%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 80%
- **Características:** Área de 1.100 km²

PAU BRASIL

5^a Rodada de Partilha de Produção

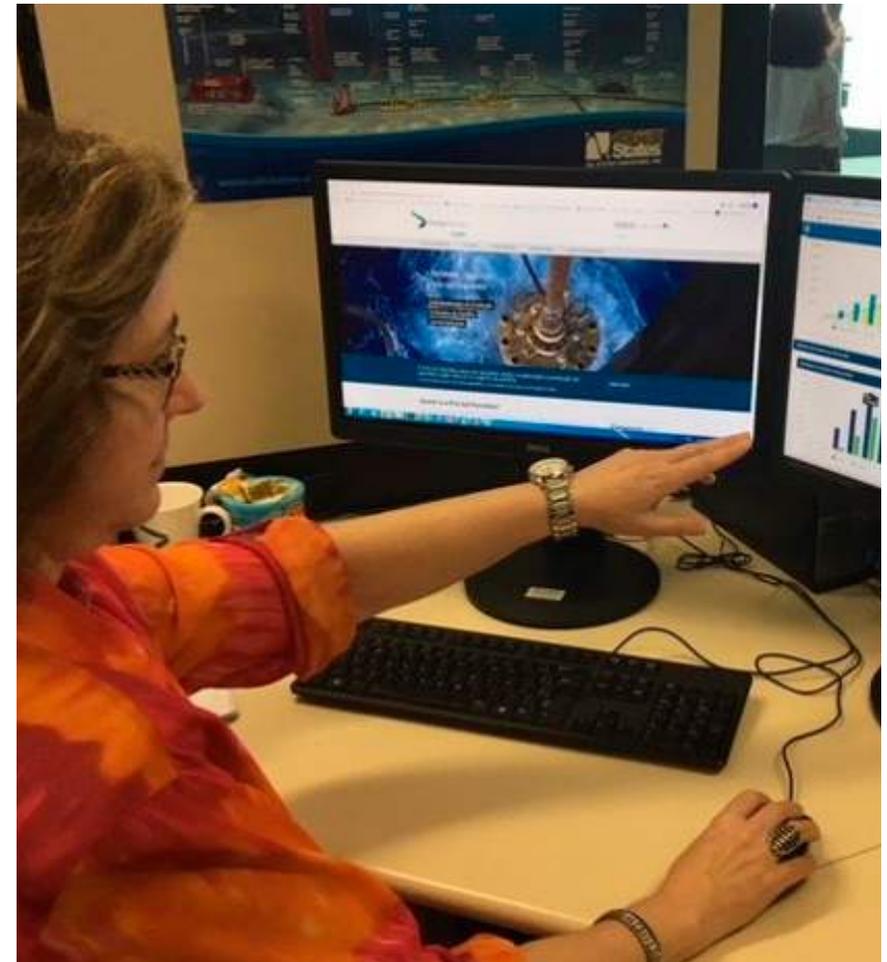
- **Bloco:** Pau Brasil
- **Data da Licitação:** 28/09/2018
- **Data da Assinatura do Contrato:** 17/12/2018
- **Consórcio:** BP (Operador, 50%), Ecopetrol (20%) e CNOOC (30%)
- **Bônus e Percentual de Óleo Lucro:** R\$ 500 milhões e 63,79%
- **Percentual de Recuperação de Custo em Óleo:** 80%
- **Características:** Área de 1.184 km²; alto risco de contaminantes.

Obrigações Legais

Como gestora dos contratos, a Pré-Sal Petróleo preside o comitê operacional de todos os consórcios e participa de todos os subcomitês técnicos com 50% do poder de voto.

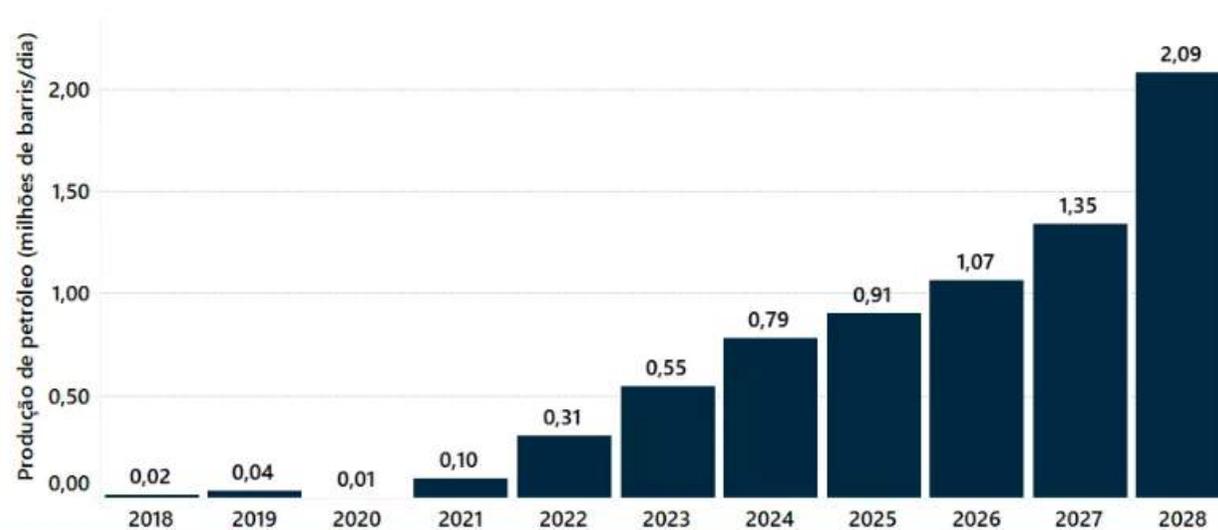
Nossa equipe técnica acompanha e aprova a execução dos projetos nas fases de exploração, avaliação, desenvolvimento e produção. Também monitoramos, aprovamos e auditamos os gastos com custeio e investimento passíveis de recuperação pelos contratados, verificando de perto e com rigor o cumprimento do conteúdo nacional no desenvolvimento das jazidas petrolíferas do Polígono do Pré-Sal.

Para a tomada de decisões, atuamos internamente como uma consorciada não operadora, fazendo análise de interpretação de dados e discussões estratégicas e comerciais, contribuindo de fato com o avanço dos projetos, reduzindo custos e apresentando discussão de alternativas técnicas.



Produção Crescente

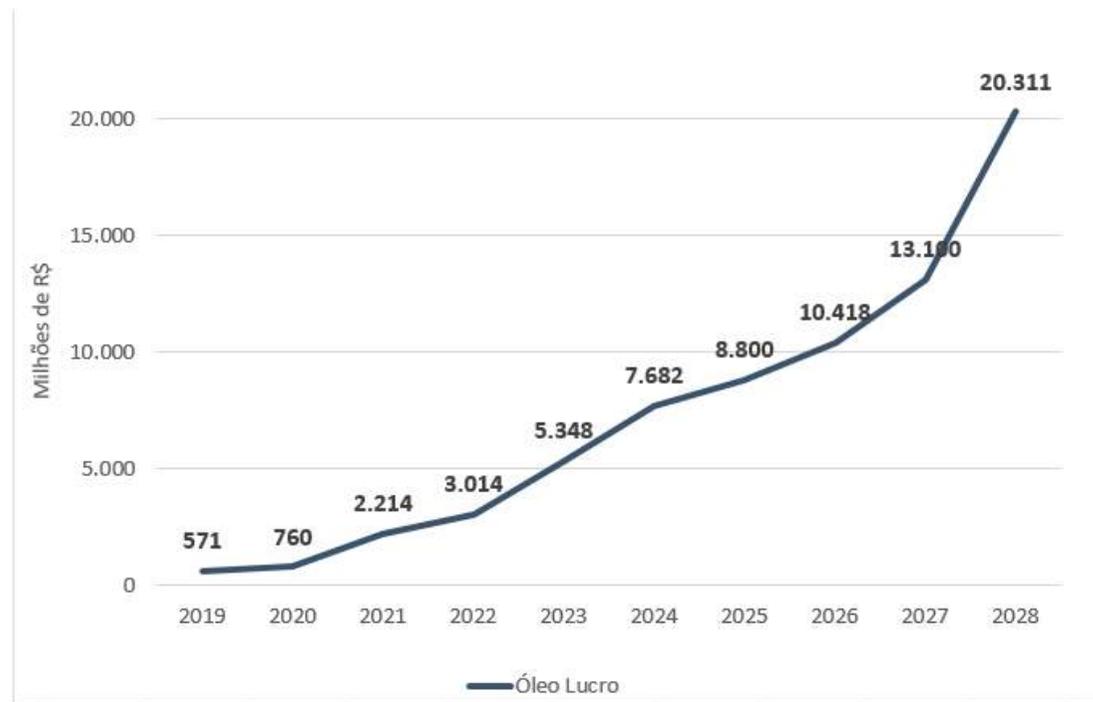
As perspectivas de produção de petróleo pelos contratos de partilha de produção são animadoras. De acordo com estudo em parceria com a agência de notícias epbr, com o objetivo de estimar a produção futura de petróleo e gás dos 14 contratos em vigor, estima-se que em 10 anos, a produção somente para esses contratos será de dois milhões de barris por dia.



Elaborado pela epbr com dados da PPSA
20 de novembro de 2018

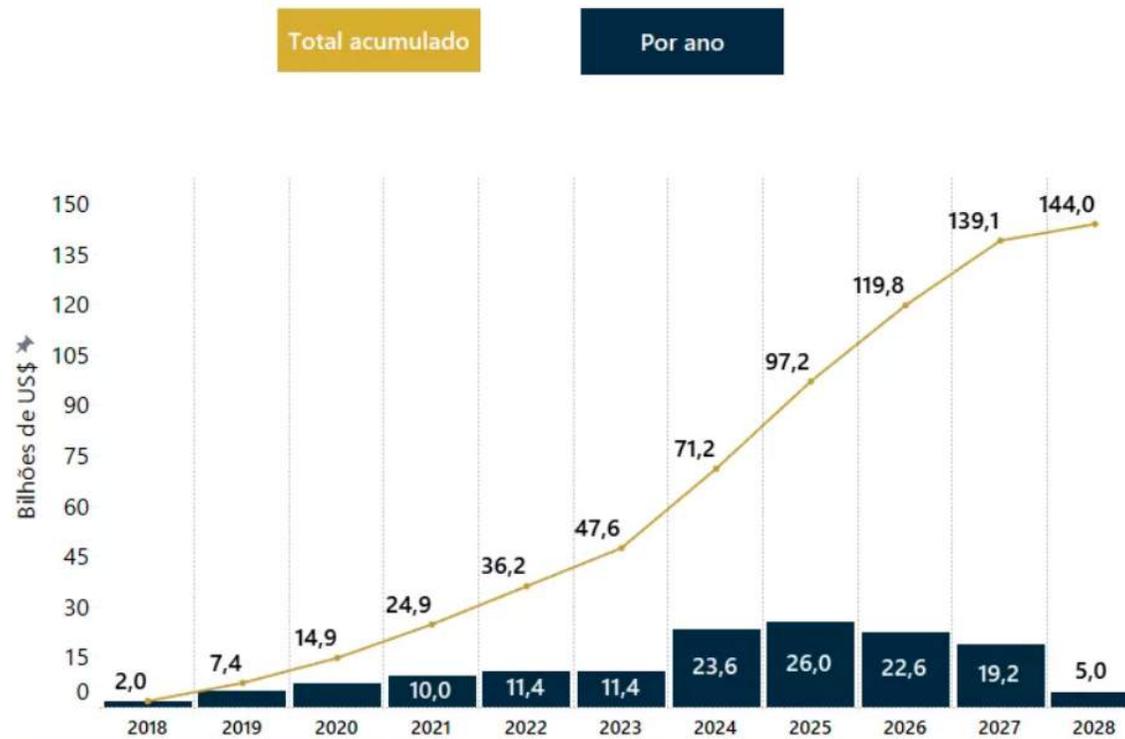
Óleo e gás da União

Considerando a média dos volumes de excedente em óleo oferecidos à União nos 14 contratos, a parcela projetada para o governo é de 250 mil barris/dia de petróleo e 2,88 milhões de m³/dia de gás em 2028. Esse montante equivale a uma receita anual de R\$ 20 bilhões em 2028 para a União com a comercialização do petróleo.



Demandas para a Indústria

Para desenvolver os 14 projetos de partilha de produção contratados entre 2013 e 2018, serão necessários investimentos de US\$ 144 bilhões em exploração e produção nos próximos dez anos.

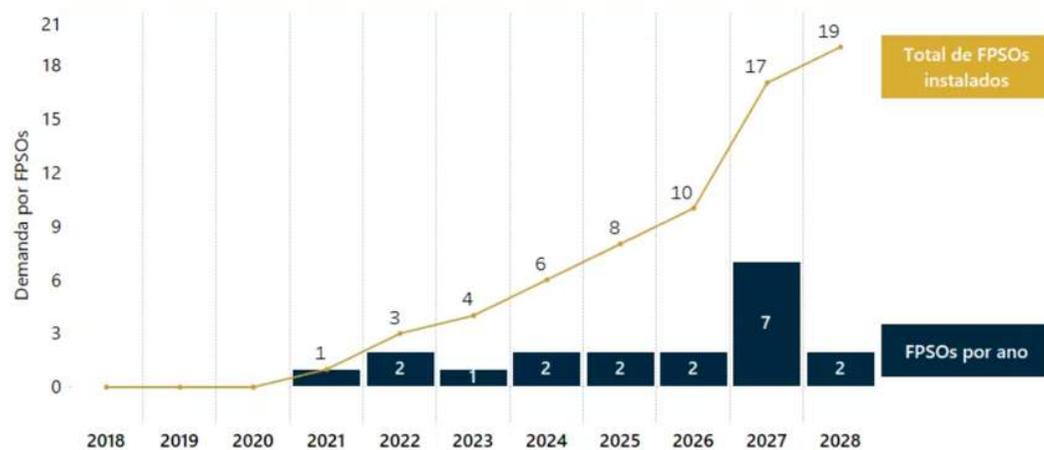


Elaborado pela epbr com dados da PPSA
20 de novembro de 2018



US\$ 144 bilhões
até 2028

Demandas para a Indústria



Elaborado pela epbr com dados da PPSA
20 de novembro de 2018



11 poços exploratórios

316 poços produtores e injetores



19 FPSOs



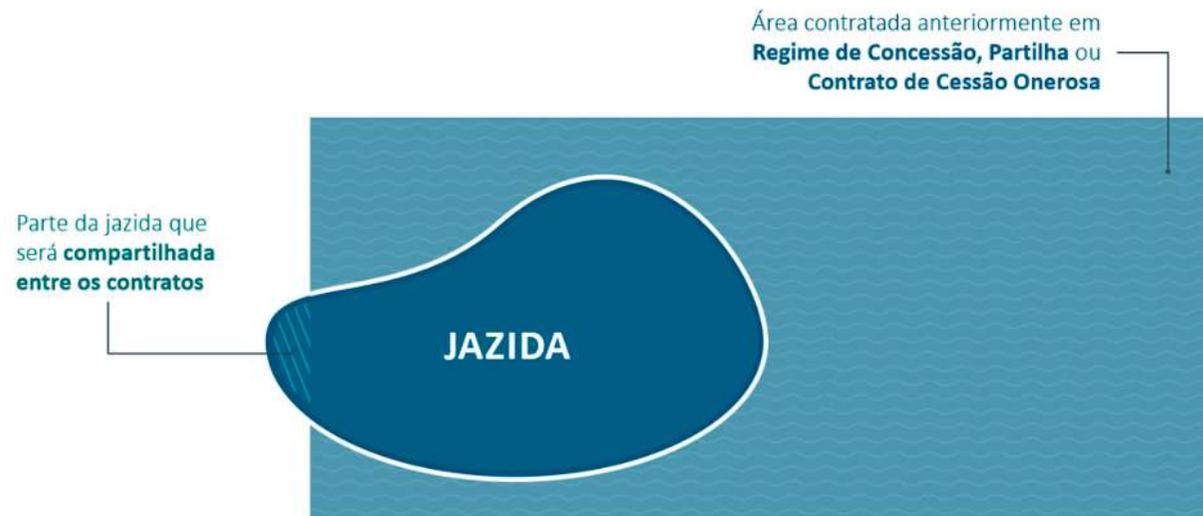
316 árvores de natal molhadas



Acordos de Individualização da Produção

Sempre que o limite de uma jazida petrolífera ultrapassa a área de um contrato, expandindo-se além das fronteiras estabelecidas, é necessária a realização de um acordo de individualização da produção, também conhecido como unitização. No Polígono do Pré-Sal e em áreas estratégicas, sempre que houver a extensão das jazidas para áreas não contratadas, somos a empresa responsável por representar a União nesses acordos.

Um acordo dessa natureza evita a produção predatória da jazida, permitindo que os custos sejam apropriadamente compartilhados entre os titulares das áreas e os investimentos, otimizados no que se refere à racionalidade da produção e à melhoria do fator de recuperação do reservatório. Como resultado, os indicadores econômicos do projeto tendem a ser maximizados.



Desenho esquemático de uma jazida de petróleo e/ou gás natural que extrapola a área de contrato. Neste caso, procede-se com um acordo de individualização da produção

Acordos de Individualização da Produção

Atualmente, existem 22 áreas com características de jazidas compartilhadas, sendo sete acordos assinados, dois em andamento e 13 em avaliação, conforme exposto na figura abaixo. Essas áreas encontram-se em diferentes estágios de maturação, seja no trabalho feito pelo operador em termos de programação física, seja dentro da Pré-Sal Petróleo em termos de nível de detalhamento.



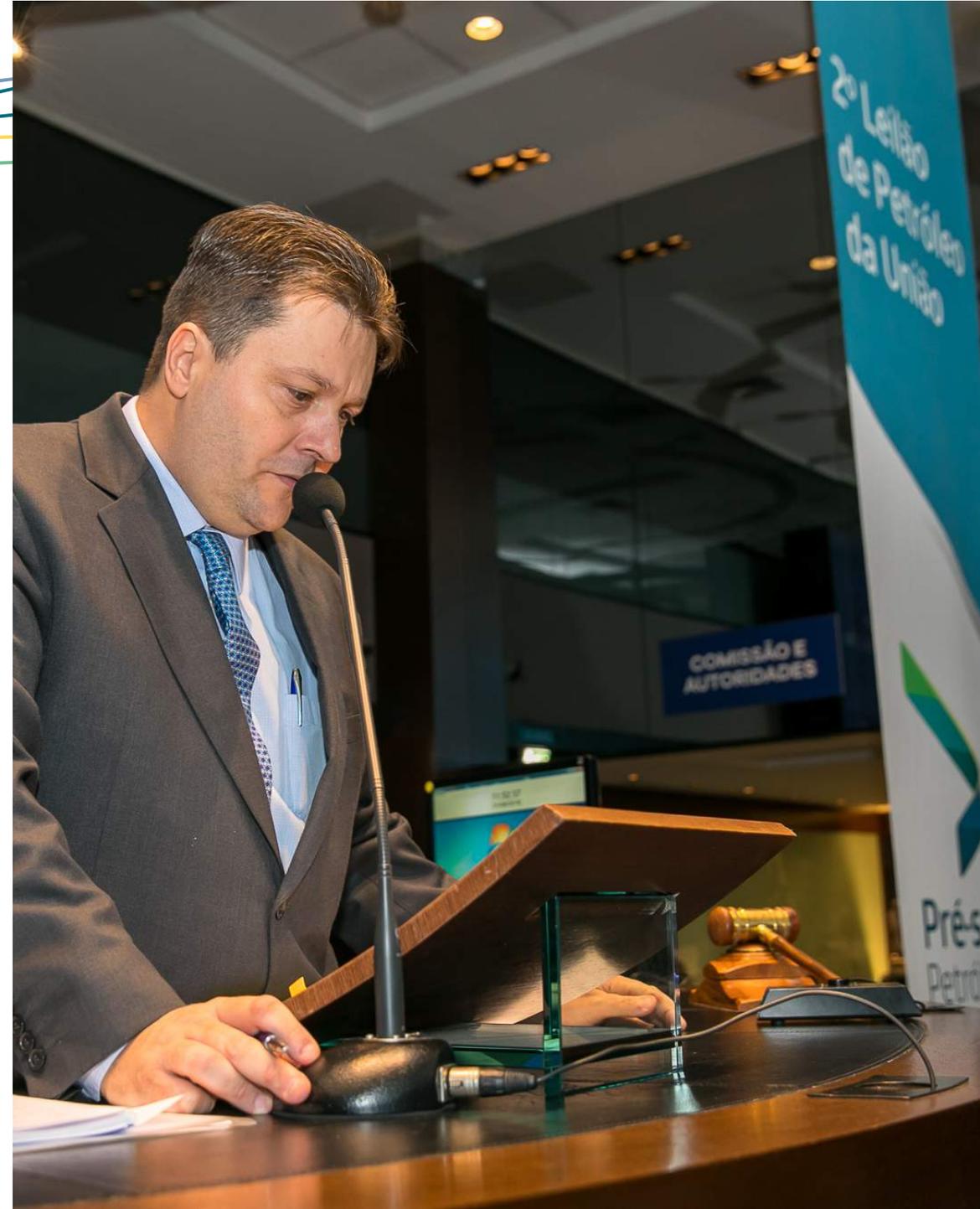
Detalhamento dos acordos de individualização da produção já assinados

Comercialização de petróleo e gás da União

Somos responsáveis pela comercialização do petróleo e gás natural da União produzidos nas áreas de partilha de produção e também nos acordos de individualização de produção.

Iniciamos a comercialização do petróleo da União em fevereiro de 2018, atuando com venda no mercado spot e por meio de leilão. Entre fevereiro e junho, vendemos 1,25 milhão de barris de petróleo oriundos de Mero (Libra) em um processo competitivo para a Petrobras. Em agosto, realizamos um leilão na B3, Brasil, Bolsa, Balcão, e comercializamos a produção da Área de Desenvolvimento de Mero e dos campos de Sapinhoá, para a Petrobras por 36 meses, e a de Lula, para a Total, por 12 meses.

Em novembro de 2018, fomos habilitados a exportar. Já iniciamos estudos para avaliar todos os requisitos de logística e de comercialização para vender o petróleo da União no mercado internacional.



Comercialização de petróleo e gás da União

VENDAS SPOT DO PETRÓLEO ORIUNDO DA ÁREA DE DESENVOLVIMENTO DE MERO

Comercialização do quinhão de petróleo da União na partilha/2018			
Mês da venda (Mês de carregamento)	Quantidade em barris	Área/Campo	Comprador
Março (Março a Abril)	500.000	Mero	Petrobras
Maio (Junho)	250.000	Mero	Petrobras
Maio (Julho)	500.000	Mero	Petrobras

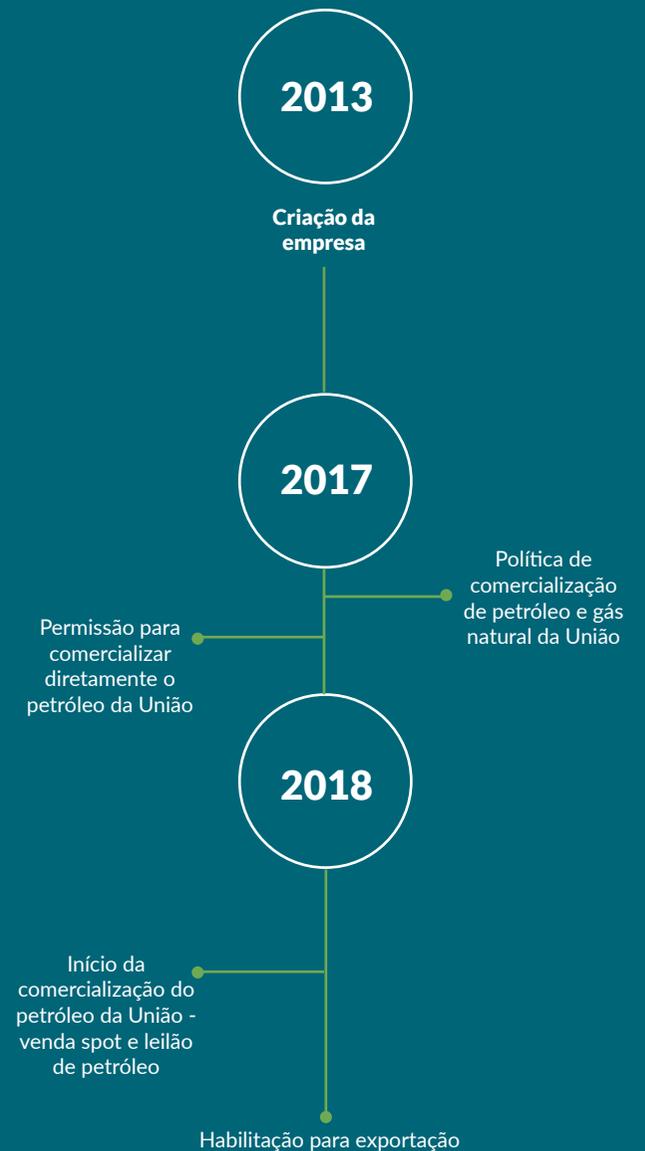
VOLUMES COMERCIALIZADOS NO LEILÃO DE PETRÓLEO DA UNIÃO

Lote	Quantidade Estimada (BBL)	Prazo do Contrato	Proponentes Vencedoras	Valor (por m ³)
Mero	10.600.00	36 meses	Petróleo Brasileiro S.A. Petrobras	Preço de Referência
Lula	1.100.00	12 meses	Total E&P do Brasil Ltda.	Preço de Referência + R\$1,00
Sapinhoá	600.000	36 meses	Petróleo Brasileiro S.A. Petrobras	Preço de Referência



Conheça as características do petróleo da União

EVOLUÇÃO DA COMERCIALIZAÇÃO





5. DIÁLOGO COM PÚBLICOS DE INTERESSE

- Pesquisa com *Stakeholders*
- Fórum Técnico Pré-Sal Petróleo
- Agenda permanente de relacionamento
- Canais de atendimento à sociedade

Pesquisa com *Stakeholders*

Em 2018, ampliamos o diálogo com todos os nossos públicos de interesse, pautados na ética e na transparência. Com o objetivo de captar as percepções sobre os gargalos, prioridades e questões estratégicas que possam impactar o negócio da empresa nos próximos cinco anos, realizamos uma pesquisa com cerca de 20 *stakeholders*, incluindo representantes do governo, da indústria e de instituições do setor, em Brasília e no Rio de Janeiro.

O resultado contribuiu para a construção do Plano Estratégico 2018-2022. A análise das informações coletadas gerou a criação de quatro novas iniciativas estratégicas, entre elas a adequação da força de trabalho da empresa em função das perspectivas de novos contratos de partilha de produção que poderão ser firmados após os leilões de excedentes da cessão onerosa e das próximas rodadas de licitações e a criação de estratégias para maior esclarecimento da operação no regime de partilha de produção. Esta última deu origem à criação do Fórum Técnico Pré-Sal Petróleo.

A ilustração ao lado demonstra nove atributos a serem perseguidos pela empresa, destacados na pesquisa.



Fórum Técnico Pré-Sal Petróleo

Seguindo recomendação dos nossos *stakeholders*, e atendendo a uma iniciativa do planejamento estratégico da empresa, realizamos, em 2018, o 1º Fórum Técnico Pré-Sal Petróleo. Reunimos, no Rio de Janeiro, 150 líderes do setor para debater o tema “Regime de Partilha da Produção 5+10”. Outras 400 pessoas acompanharam o evento por meio de transmissão ao vivo.

No evento, gestores da Pré-Sal Petróleo, operadores e representantes da indústria e do governo debateram lições aprendidas nos cinco anos de operação do regime de partilha de produção e os desafios futuros. Durante o fórum, apresentamos um estudo, realizado pela Pré Sal Petróleo em parceria com a Agência epbr, demonstrando que os 14 contratos de partilha de produção demandarão investimentos de US\$ 144 bilhões para os próximos dez anos.



Agenda permanente de relacionamento

Para definir o nosso universo de *stakeholders*, elegemos aqueles considerados estratégicos para o desempenho de nossas atividades, com os quais mantemos um diálogo permanente.



PODER PÚBLICO

Mantemos um diálogo permanente com o governo e contribuímos para a elaboração de políticas públicas que visem ao avanço do setor. Atuamos como uma interface entre o governo e a indústria, buscando sempre os melhores resultados para a União e para os projetos.



IMPrensa

Divulgamos nossas notícias regularmente para mais de cinco mil jornalistas brasileiros e estrangeiros. Em 2018, nosso relacionamento com a imprensa resultou em mais de 700 reportagens publicadas sobre nossa atuação.



PARCEIROS

Gerimos os contratos de partilha de produção de forma eficiente e participativa. Participamos do Comitê Operacional e dos subcomitês técnicos de cada projeto, dialogando com os consorciados sobre as melhores práticas do setor, promovendo um ambiente de colaboração, transparência, superação de desafios e otimização de custos.



EMPREGADOS

A comunicação com a força de trabalho é uma de nossas prioridades. Os empregados são informados previamente das ações da empresa em comunicados internos, em reuniões semanais de planejamento estratégico, na nossa newsletter “De Olho no Pré-Sal” e têm acesso direto à diretoria.



CONSELHOS E COMITÊS

Realizamos reuniões mensais com nossos conselheiros e membros de nossos comitês e os mantemos informados, durante todo o tempo, das principais ações da companhia.



SOCIEDADE

Atendemos à sociedade por meios de nossos canais de comunicação e adotamos uma postura de transparência no site da companhia, com a maior oferta possível de informações.

Canais de atendimento à sociedade

Pelos nossos canais de atendimento à sociedade apresentamos respostas tempestivamente, observando os requisitos legais estabelecidos na Lei nº 12.527/2011 (Lei de Acesso à Informação) e demais normas regulamentadoras.

Fale conosco

Qualquer pessoa pode pedir informações à empresa através do Fale Conosco, um espaço reservado para o contato direto do cidadão com a empresa.

e-Ouv

Mantemos um canal de ouvidoria que atende aos empregados, aos administradores e à sociedade. O e-Ouv é o Sistema de Ouvidorias do Poder Executivo Federal que recebe as manifestações dos cidadãos, analisa, orienta e encaminha às áreas responsáveis pelo tratamento ou apuração do caso. As atividades da ouvidoria não se resumem a receber e encaminhar o que chega: a partir das informações trazidas pelos cidadãos, podemos identificar melhorias e propor mudanças.

e-SIC

O Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC) permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso à informação, acompanhe prazos e receba a resposta da solicitação realizada para órgãos e entidades do Executivo Federal. O cidadão ainda pode, sem burocracia, entrar com recursos e apresentar reclamações. Em 2018, recebemos 19 solicitações de informações pelo e-SIC.

SeCI

O SeCI – Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflito de Interesses possibilita o envio de consultas e pedidos de autorização de forma simples e ágil pelos agentes públicos, via web. Em vigor desde 1º de julho de 2013, a Lei nº 12.813/2013 (Lei de Conflito de Interesses) criou mecanismos para que o servidor ou empregado público federal previna possíveis conflitos de interesses e resguarde informações privilegiadas. Para agilizar a comunicação entre o agente público e o Governo Federal no âmbito da nova lei, a Controladoria-Geral da União (CGU) desenvolveu o SeCI - Sistema Eletrônico de Prevenção de Conflitos de Interesses. O SeCI permite ao servidor ou empregado público federal fazer consultas e pedir autorização para exercer atividade privada, bem como acompanhar as solicitações em andamento e interpor recursos contra as decisões emitidas. Tudo de forma simples e rápida.



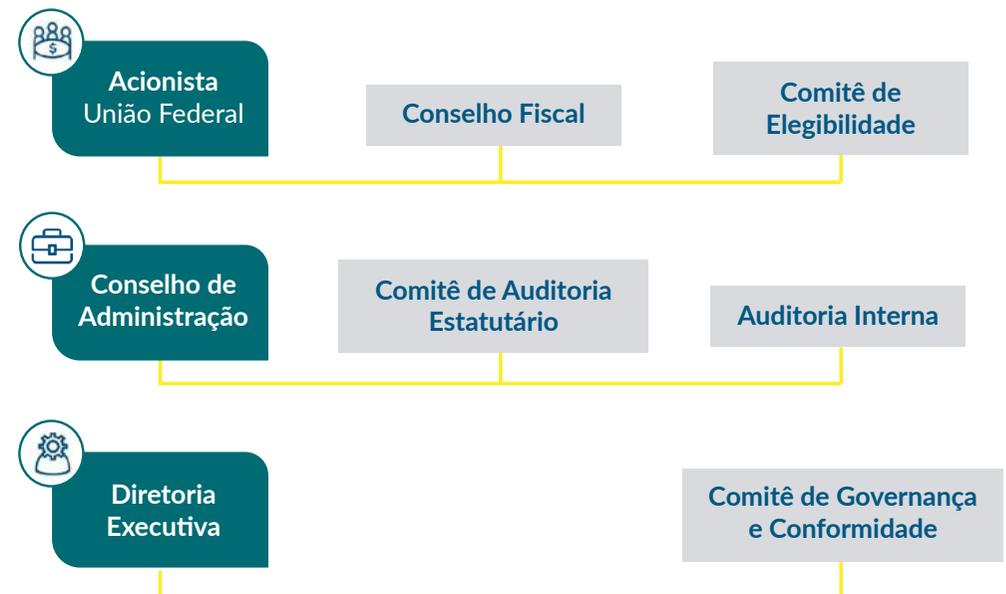
6. GOVERNANÇA COORPORATIVA

Governança corporativa

A Pré-Sal Petróleo vem avançando a cada ano na implantação de boas práticas de governança. A empresa busca aumentar sua transparência, aprimorar o relacionamento com seus públicos de interesse e tomar decisões pautadas no planejamento estratégico.

Em 2018, a companhia deu continuidade ao mapeamento de processos e macroprocessos, à confecção de procedimentos e manuais e à criação de métodos para acompanhamento da implementação das iniciativas, para avaliação do desempenho operacional.

Em novembro, o Conselho de Administração elegeu os membros do Comitê de Auditoria Estatutário. A governança corporativa da Pré-Sal Petróleo é realizada por meio dos seguintes órgãos:



ASSEMBLEIA GERAL

A Assembleia Geral, composta por um único acionista, a União, é o órgão máximo da Pré-Sal Petróleo, com poderes para deliberar sobre todos os negócios relativos ao seu objeto social, inclusive quanto à sua competência para alterar o capital social e o Estatuto Social da empresa, bem como eleger e destituir os membros dos conselhos de Administração e Fiscal.



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é formado por cinco membros eleitos em Assembleia Geral, sendo constituído por um conselheiro indicado pelo Ministério de Minas e Energia, um indicado pelo Ministério da Fazenda, um pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, um indicado pela Casa Civil e tendo como membro nato o diretor-presidente da Pré-Sal Petróleo. Os conselheiros de Administração têm prazo de gestão unificado de dois anos, permitidas, no máximo, três reconduções consecutivas.



Composição do Conselho

CONSELHO FISCAL

Os membros do Conselho Fiscal são eleitos e destituídos em Assembleia Geral. Os conselheiros têm um período de gestão de dois anos, admitidas duas reconduções, sendo dois conselheiros indicados pelo Ministério de Minas e Energia e um pelo Ministério da Fazenda.



Composição do Conselho

DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva é o órgão colegiado de direção geral da Pré-Sal Petróleo, ao qual incumbe exercer a gestão dos negócios, de acordo com a missão, os objetivos, as estratégias e as diretrizes aprovadas pelo Conselho de Administração. O prazo de gestão da Diretoria Executiva é de dois anos, sendo permitidas, no máximo, três reconduções consecutivas.



Composição da Diretoria Executiva

AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna é a área de controle responsável por fortalecer e assessorar a gestão, bem como desenvolver ações preventivas e prestar apoio, dentro de suas especificidades, no âmbito da empresa, no sentido de contribuir para a garantia da legalidade, moralidade, impessoalidade e probidade dos atos da administração.



Acesse os relatórios

AUDITORIA EXTERNA

A auditoria externa verifica as demonstrações contábeis trimestrais e anuais da Pré-Sal Petróleo, com base nos princípios de contabilidade.



Acesse os relatórios

COMITÊ DE GOVERNANÇA E CONFORMIDADE

O Comitê de Governança e Conformidade (CGC) tem a missão de atuar em apoio à adoção das melhores práticas de governança corporativa e conformidade, bem como implantar um modelo de governança e conformidade nos moldes estabelecidos em lei.



Conheça o Comitê

COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO

O Comitê de Auditoria Estatutário iniciará a sua atuação em janeiro de 2019. O comitê é composto por três membros, selecionados e eleitos pelo Conselho de Administração em novembro de 2018.



Conheça o Comitê

COMITÊ DE ELEGIBILIDADE

O Comitê de Elegibilidade é constituído por três membros que auxiliam o acionista controlador na verificação da conformidade do processo de indicação e de avaliação dos administradores e membros do Conselho Fiscal.



Conheça o Comitê

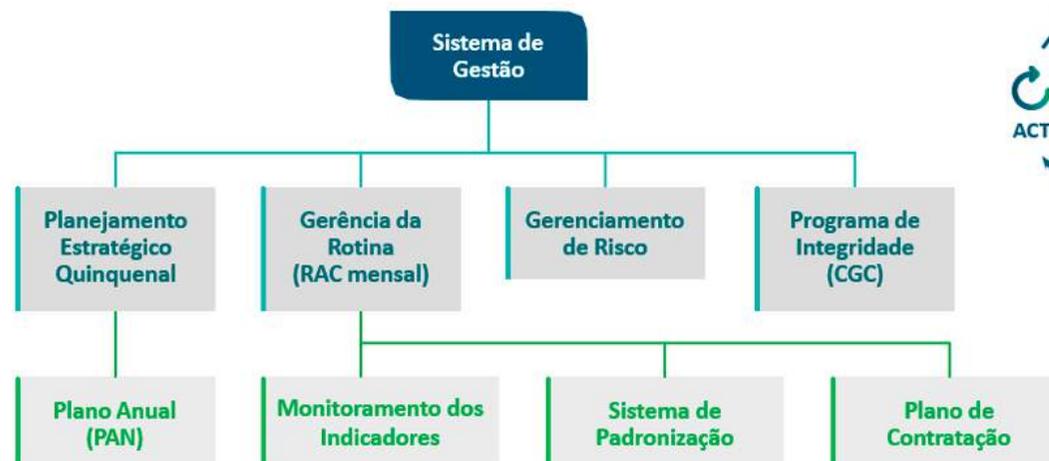
7. NOSSA GESTÃO

- Plano Estratégico
- Gestão de riscos
- Ética, transparência e integridade
- Gestão de fornecedores



Nossa Gestão

Em 2016, foi implantado o Sistema de Gestão, que auxilia a companhia na tomada de decisão. O Sistema possui quatro alicerces: Planejamento Estratégico, com metas estabelecidas para o quinquênio 2019-2023; Gerência da Rotina, por meio da qual acompanhamos mensalmente os indicadores; Gerenciamento de Risco, que visa a mitigar danos; e o Programa de Integridade.



Plano Estratégico

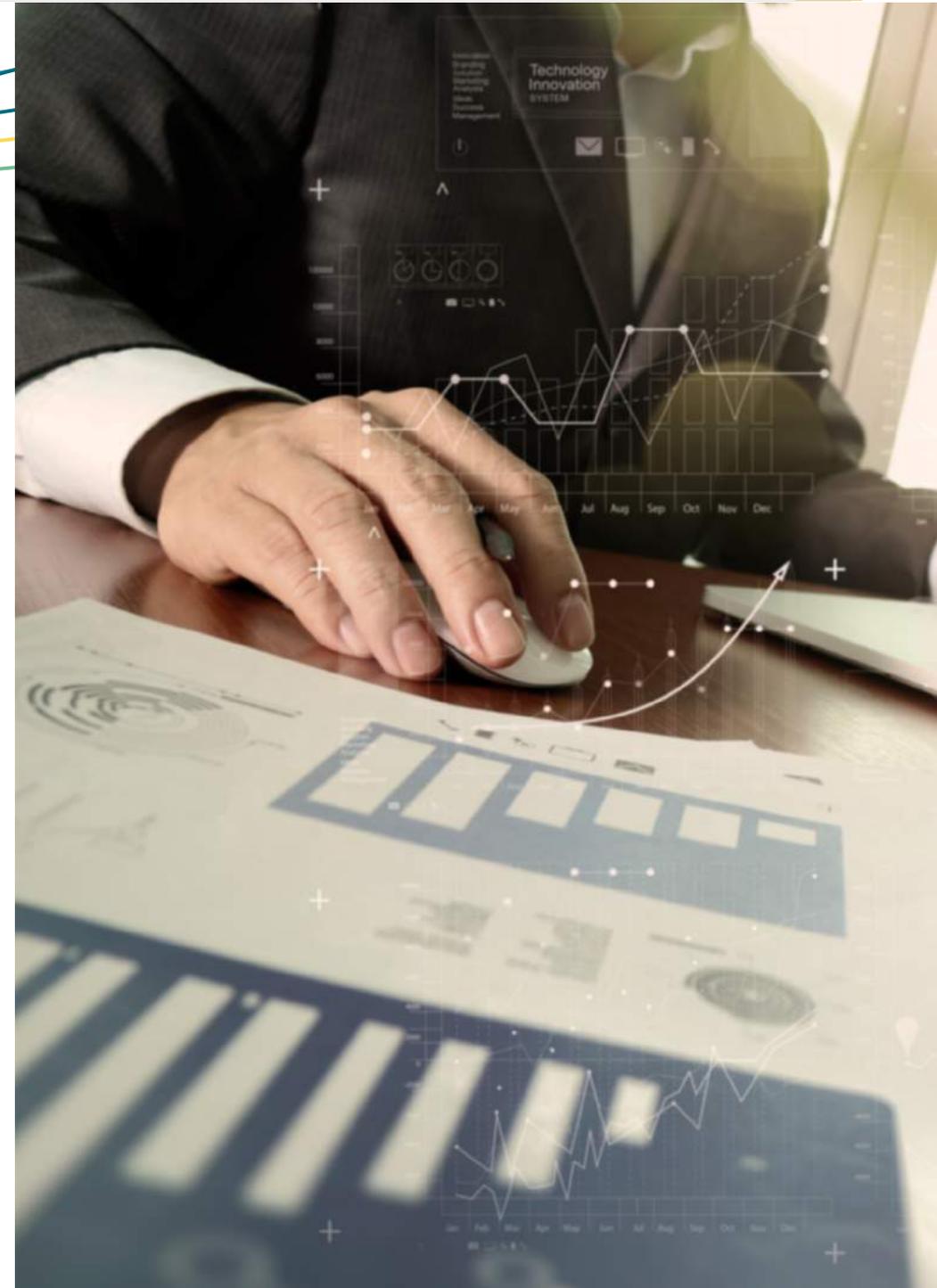
Nosso Plano Estratégico para o quinquênio 2019-2023 foi elaborado no último trimestre de 2018 e contou com o envolvimento direto da alta administração e demais gestores da empresa em todas as etapas de sua preparação.

O plano é alicerçado em quatro diretrizes estratégicas:

1. Praticar todos os atos necessários à gestão dos contratos de partilha de produção e representar a União nos procedimentos de individualização da produção e nos acordos decorrentes;
2. Praticar todos os atos necessários à gestão dos contratos de comercialização de petróleo e gás natural de forma a otimizar o processo de comercialização do petróleo e gás;
3. Promover a transformação digital da empresa e o aumento da agilidade dos processos internos;
4. Desenvolver a estrutura corporativa.



Acesse o Planejamento Estratégico





Gestão de Riscos

Política de Gestão de Riscos da empresa estabelece os princípios e define os objetivos do processo de gestão dos riscos corporativos. A companhia mapeou seus principais riscos e implantou um plano de mitigação.

- Aumentar a probabilidade de atingimento dos objetivos da empresa;
- Fomentar uma gestão proativa;
- Atentar para a necessidade de se identificar e tratar riscos em toda a Pré-Sal Petróleo;
- Aprimorar a governança;
- Estabelecer uma base confiável para a tomada de decisão e o planejamento;
- Melhorar o controle interno de gestão;
- Melhorar a eficácia e a eficiência operacional;
- Melhorar a prevenção de perdas e a gestão de acidentes;
- Aumentar a capacidade da organização de se adaptar às mudanças.

Ética, transparência e integridade

Em 2018, aderimos ao Programa de Fomento à Integridade Pública da Controladoria Geral da União (CGU) e iniciamos a construção do nosso Programa de Integridade. Adotamos tolerância zero com relação à corrupção e proibimos rigorosamente toda e qualquer conduta que possa violar quaisquer leis brasileiras de combate à corrupção.

Em junho, realizamos a Semana da Integridade, uma campanha de comunicação em que os empregados receberam diariamente diversos materiais, entre vídeos, artigos e infográficos, abordando o tema corrupção e seus desdobramentos. Como ponto alto da semana, realizamos uma palestra sobre Integridade Pública, com a auditora federal de Finanças e Controle da CGU, Carla Arede.

Em julho, o Conselho de Administração aprovou a nossa Política de Integridade. Esse documento instituiu o Comitê de Governança e Conformidade como área responsável pela implantação do Programa de Integridade da empresa. A política também consolidou disposições sobre o canal de denúncias da empresa, conflito de interesses, orientações para prevenção, detecção e correção de atos fraudulentos, sinais de alerta e tratamento de retaliações.



Palestra da auditora federal de Finanças e Controle da CGU, Carla Arede, sobre Integridade Pública.



[Acesse nossa Política de Integridade](#)

Código de Ética e Conduta

Nosso Código de Ética e Conduta é uma das várias diretrizes que adotamos para fortalecer e aprimorar o ambiente ético e a conformidade em nosso relacionamento com as partes interessadas. Acreditamos que a reputação, o sucesso e o progresso da nossa empresa dependem de nossa habilidade de agir e reagir de forma responsável, íntegra e transparente, considerando as situações que possam apresentar dilemas éticos ou legais. O código apresenta os valores e comportamentos que devemos adotar em todas as nossas interações com os setores público e privado, e que devem ser observados pelos colaboradores e partes interessadas em suas transações comerciais e operacionais.

O código se aplica a todos os colaboradores, termo que inclui todos os funcionários da empresa; Diretoria Executiva, Conselho de Administração, Conselho Fiscal e colaboradores. A violação das normas estabelecidas no nosso código pode levar à aplicação de medidas disciplinares ou até mesmo ao desligamento de colaboradores, por justa causa ou não, conforme a gravidade da violação.

Todos os colaboradores recebem nosso Código de Conduta e assinam um termo de recebimento.



Acesse nosso Código de Conduta

SÃO PREMISSAS DO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DA COMPANHIA:

A empresa adota tolerância zero com relação à corrupção e proíbe rigorosamente toda e qualquer conduta que possa violar quaisquer leis brasileiras de combate à corrupção

Nenhum colaborador pode oferecer, prometer ou autorizar, diretamente ou por meio de terceiros, apoio institucional da empresa a qualquer partido político ou campanha política de qualquer candidato a cargo político

Os colaboradores devem declarar-se impedidos, ao superior imediato, de tomar decisão ou de participar de atividades quando perceberem a existência de conflito de interesses real, potencial ou aparente, devendo abrir mão da atividade, enquanto perdurar a situação passível de suscitar o conflito

Nenhum colaborador pode divulgar informações, marcas e patentes a terceiros sem a devida autorização

Todos devem prestar contas e fornecer informações fidedignas para a contabilidade

Nenhum colaborador pode favorecer um fornecedor em detrimento de outros

Nenhum colaborador pode receber presentes de qualquer valor e natureza em nome próprio

A empresa não tolera preconceito e discriminação de raça, credo, gênero, entre outras, e respeita a diversidade

Todos os colaboradores devem ser tratados com dignidade e respeito, não sendo admitida qualquer forma de assédio moral ou sexual

Gestão de fornecedores

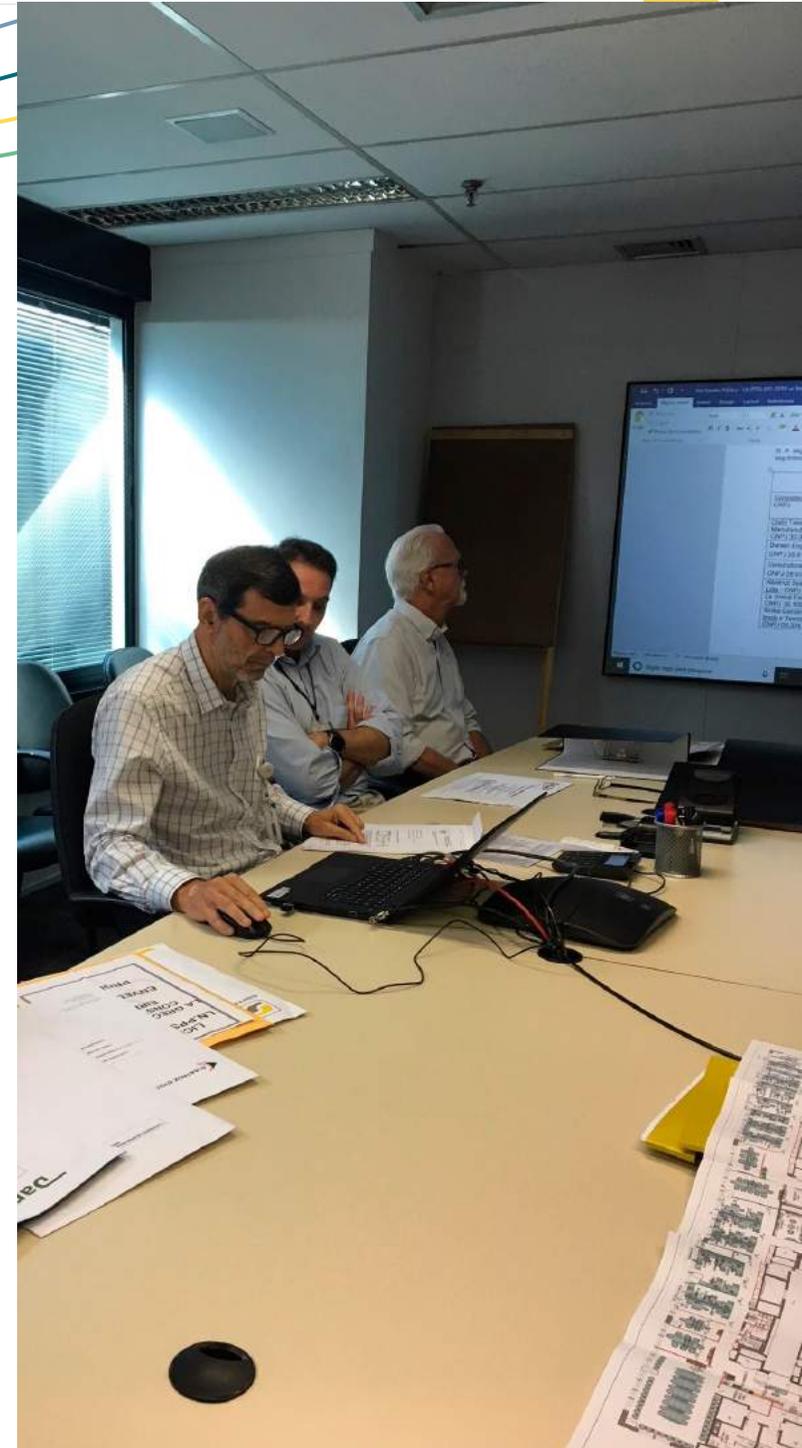
Em 2018, contratamos 25 empresas para a prestação de serviços, a um custo total de R\$ 35,5 milhões. O aumento do número de contratos é reflexo do crescimento das atividades da empresa. Duas dessas contratações representam um marco para a Pré-Sal Petróleo: a realização do Leilão de Petróleo da União e a implantação do Sistema de Gestão de Gastos de Partilha de Produção.

Na maior parte, nossos processos de compra são feitos por licitação, por meio do sistema “Compras Governamentais do Governo Federal”. Para participar das licitações, todos os fornecedores devem garantir que não empregam menores de 18 anos em trabalho noturno, perigoso ou insalubre; não trabalham com menores de 16 anos, exceto a partir de 14 anos, na condição de aprendiz; não possuem em sua cadeia produtiva empregados executando trabalhos degradantes, forçados ou escravos; e cumprem a legislação sobre deficientes físicos (acessibilidade).

Nossa atuação observa os parâmetros do Decreto 7.746/2012, que estabelece critérios, práticas e diretrizes para a promoção do desenvolvimento nacional sustentável nas contratações realizadas pela administração pública federal. Por se tratar de uma empresa de gestão de contratos, a sustentabilidade ambiental é uma das exigências feitas nos contratos de prestação de serviços. Os fornecedores são obrigados a cumprir cláusulas específicas referentes à proteção ambiental, tais como, uso de produtos biodegradáveis, equipamentos que apresentem eficiência energética e redução de consumo e adoção de práticas de otimização de recursos, redução de desperdícios e menor poluição. Para exemplificar tais práticas, podemos citar a racionalização de uso de substâncias tóxicas/poluentes, a redução do consumo de energia e água e a adoção de programas de descarte de materiais poluidores (ex.: lâmpadas fluorescentes, pilhas, baterias etc.).



[Veja o histórico de contratações](#)



QUANTIDADE DE LICITAÇÕES REALIZADAS POR ANO

	2014	2015	2016	2017	2018
TOTAL LICITAÇÕES	66	64	49	45	68

QUANTIDADE DE CONTRATOS CELEBRADOS

	2014	2015	2016	2017	2018
TOTAL DE CONTRATOS	11	3	8	11	25

MONTANTE DAS CONTRATAÇÕES

	2014	2015	2016	2017	2018
TOTAL LICITAÇÕES	R\$ 15,6 MILHÕES	R\$ 562,4 MIL	R\$ 3,48 MILHÕES	R\$ 1,18 MILHÃO	R\$ 35,5 MILHÕES



Veja o histórico de contratações

CONTRATOS CELEBRADOS EM 2018

Contratação da B3 para realização do Leilão de Petróleo

Emergencial Pacote de Sistemas na Nuvem

Emergencial Ticket Refeição

SGPP

Auditoria Externa

Telefonia Fixa

Escritório Virtual Brasília

Acesso à Internet

Service Desk

Postos de Secretárias

Contabilidade e Folha de Pagamento - emergencial

Office 365

Locação Mobiliário

Placas de vídeo

Unidades de Armazenamento

Memória RAM

Prestação de Serviços Postais

Ticket Refeição

Auditoria de Custo em Óleo

Escritório de São Paulo

Prestação de Serviços Controle da Produção, Comercialização

Modernização das salas de reunião

Prestação de Serviços Gerais

Serviços de Contabilidade e Folha de Pagamento

Agenciamento de viagens



8. NOSSA GENTE



Nossa gente

Nossa força de trabalho é composta por 30 empregados de cargos de livre provimento e 14 empregados concursados, admitidos entre janeiro e fevereiro de 2018, por prazo determinado, até o final de 2019.

Nossos profissionais têm, em média, 31 anos de experiência no setor de óleo e gás e educação aprimorada. Toda nossa equipe possui grau superior de ensino, sendo 23 pós-graduados, oito mestres e cinco doutores.

O ambiente de trabalho na Pré-Sal Petróleo é pautado por respeito, ética, confiança, espaço para discussão de ideias e implantação de soluções criativas. A alta liderança da empresa está empenhada em manter um ambiente colaborativo, trabalhando de portas abertas, integrada à equipe.

Nossa equipe conta com auxílio-refeição, assistência médica e odontológica. Como controle dos indicadores de saúde na empresa, realizamos consulta médica ocupacional anual. Em 2018, não identificamos em nossos quadros trabalhadores com incidência de doença ocupacional.

Em nossa empresa, a remuneração não difere em função do sexo dos empregados em nenhuma categoria funcional. Não registramos nenhum caso de discriminação nem de queixas e reclamações relacionadas a práticas trabalhistas.

Três de nossos empregados participam do Comitê de Segurança do Edifício RB1, onde está situado o nosso escritório. Os integrantes recebem treinamento e cumprem rotinas de verificação das condições de segurança da empresa. Em práticas de simulados, orientam os demais a atuar diante de situações de emergência.

Outros três empregados participam do Comitê de Elegibilidade, verificando a conformidade do processo de indicação e de avaliação dos administradores e membros do Conselho Fiscal.

Para dar apoio a nossas atividades, contamos com 13 funcionários terceirizados em serviços administrativos. A seguir, nossos principais indicadores de Recursos Humanos.

FORÇA DE TRABALHO | INDICADORES 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018

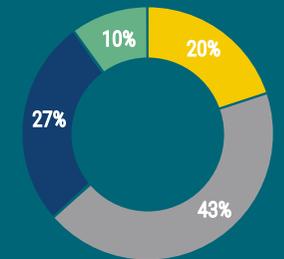
	GÊNERO		FAIXA ETÁRIA			ETNIA			CATEGORIA FUNCIONAL		FUNÇÃO	
	MASC.	FEM.	ABAIXO DE 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	ACIMA DE 50 ANOS	BRANCA	PARDA	NEGRA	SUPERINT/GERÊNCIA	OUTROS	ADM	TEC
TOTAL DE EMPREGADOS 2014 - F	-	4	-	3	1	4	-	-	-	4	4	-
TOTAL DE EMPREGADOS 2014 - M	23	-	-	7	16	23	-	-	7	16	9	14
TOTAL DE EMPREGADOS 2015 - F	-	4	-	3	1	4	-	-	-	4	4	-
TOTAL DE EMPREGADOS 2015 - M	26	-	-	8	18	26	-	-	7	19	10	16
TOTAL DE EMPREGADOS 2016 - F	-	5	-	2	3	5	-	-	-	5	4	1
TOTAL DE EMPREGADOS 2016 - M	23	-	-	7	16	23	-	-	7	16	10	13
TOTAL DE EMPREGADOS 2017 - F	-	5	-	2	3	5	-	-	-	5	4	1
TOTAL DE EMPREGADOS 2017 - M	24	-	-	7	17	23	-	1	7	17	9	15
TOTAL DE EMPREGADOS 2018 - F	-	7	-	3	4	6	1	-	-	7	5	2
TOTAL DE EMPREGADOS 2018 - M	37	-	-	14	23	37	1	1	11	26	15	22

EMPREGADOS POR NÍVEL DE ESCOLARIDADE E GÊNERO

	2014		2015		2016		2017		2018	
	FEM.	MASC.								
NÍVEL SUPERIOR	1	5	1	6	-	6	-	7	-	8
ESPECIALIZAÇÃO	3	8	3	9	5	9	5	9	5	16
MESTRADO	-	4	-	4	-	5	-	5	-	8
DOUTORADO	-	6	-	7	-	3	-	3	-	5

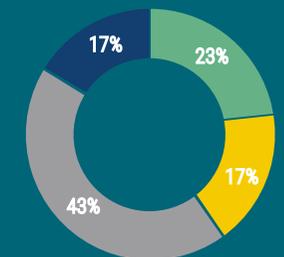


FORMAÇÃO PROFISSIONAL



- DOUTORADO
- PÓS GRADUAÇÃO/MBA
- MESTRADO
- SUPERIOR

TEMPO DE EXPERIÊNCIA



- ENTRE 10 E 20 ANOS
- ENTRE 20 E 30 ANOS
- ENTRE 30 E 40 ANOS
- ACIMA DE 40 ANOS



9 INICIATIVAS SUSTENTÁVEIS

Consumo reduzido de energia e água

Estamos instalados no Edifício RB1, no Centro do Rio de Janeiro, e nos comprometemos sistematicamente com as iniciativas da administração do prédio. Nos últimos dois anos, todo o sistema de climatização do RB1 está sendo renovado. O novo sistema, chamado de VRF (Fluxo de Refrigerante Variável), traz um conceito mais moderno, com redução de danos ao meio ambiente, graças a um mecanismo de filtragem fina que possibilita maior controle da qualidade do ar, operando com máxima economia em carga total ou parcial. Além de ser ambientalmente mais adequado, o novo sistema trará economia dos gastos de luz e água para a empresa.





Coleta seletiva

A coleta seletiva é um processo implementado nas instalações do RB1 desde 2010, em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos e, nos anos subsequentes, em atendimento aos pré-requisitos da certificação ISO 14001, que orienta a implementação de sistemas de gestão ambiental nas organizações.

Em 2018, o processo de coleta seletiva no edifício recolheu mais de 28 toneladas de material reciclado e quase nove mil caixotes de madeira. Confira ao lado a lista completa de materiais coletados e as quantidades correspondentes.

Coleta seletiva RB1 2018 - Materiais

Papelão		11.562 quilos
Papel branco		6.967 quilos
Papel misto		3.990 quilos
Ferro		2.868 quilos
Jornal		1.440 quilos
Plástico misto		728 quilos
Plástico PET		534 quilos
Alumínio		296 quilos

Total reciclado no ano | 28.385 quilos
Caixotes de madeira | 8.975 unidades recicladas

Canecas Personalizadas

No segundo semestre de 2018, entregamos a todos os nossos empregados canecas personalizadas com a marca da companhia, com objetivo de reduzir o uso de copos plásticos. Para que as canecas fossem realmente utilizadas, e com apoio da liderança, foi realizada uma campanha de comunicação fortalecendo a iniciativa junto aos empregados, de modo a estimular o uso de copos plásticos apenas para os visitantes.

A equipe imediatamente aderiu à ideia. Reduzimos o uso de 20 mil copos em apenas três meses. A expectativa é de que anualmente isso represente a redução de consumo de quase 80 mil copos.



De Olho no Bem-Estar

Com o intuito de disseminar temas voltados para o bem-estar dos colaboradores, a newsletter “De Olho no Pré-Sal”, enviada mensalmente para toda a força de trabalho, criou, em 2018, a seção “De Olho no Bem-Estar”, que oferece dicas de cuidados com a saúde. No informativo, já foram abordados temas como alimentação saudável, Outubro Rosa, Novembro Azul, cuidados com o mosquito *Aedes aegypti* e outros.

Transformação digital

As tecnologias digitais se integram cada vez mais em nossas vidas e nas atividades-chave das empresas, tornando-as mais eficientes, adaptáveis, velozes e competitivas nos negócios. A necessidade de se adequar a este novo ambiente corporativo está impelindo as companhias a iniciarem suas jornadas de transformação digital. A nossa jornada foi planejada para garantir que as mudanças não se traduzam apenas na implantação de sistemas inovadores, mas que sejam fundamentais para aprimorar a atuação e o desenvolvimento da empresa.

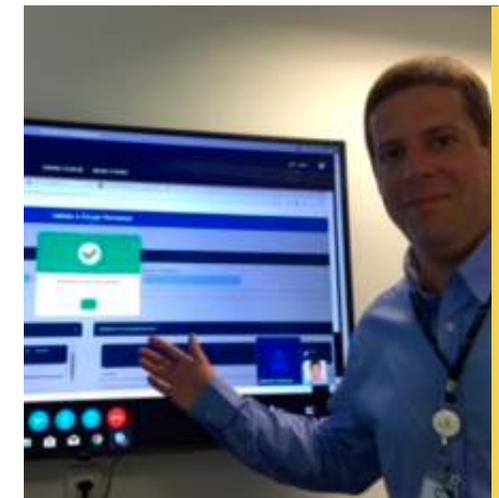
A primeira ação teve início em 2017, quando concebemos o Sistema de Gestão de Gastos de Partilha de Produção (SGPP), uma plataforma digital fundamental para agilizar e dar mais segurança às nossas operações. O ano de 2018 foi dedicado à construção do sistema, previsto para entrar em operação em 2019 e levar a operação da companhia a um novo patamar.

O SGPP tem dez módulos que atenderão a todas as áreas-fins da companhia, elaborados por meio de um intenso trabalho colaborativo entre as nossas equipes e das empresas operadoras dos contratos de partilha da produção. O sistema analisará os dados de todos os contratos gerenciados pela empresa, que hoje são analisados manualmente, com módulos para as seguintes atividades: Reconhecimento e Recuperação de Custo em Óleo, Acompanhamento da Produção, Excedente em Óleo da União, Acordo de Individualização da Produção (AIP), Equalização de Gastos e Volumes (EGV), Conteúdo Local, Fiscalização, Comercialização e Votação da Pré-Sal Petróleo nos Comitês Operacionais.

Apenas para exemplificar a mudança que ocorrerá no processo de reconhecimento de custos, atualmente a companhia tem até dois dias para validar cada remessa enviada pelo operador e verificar se há alguma não conformidade. Com o SGPP, a validação será automática, feita em até 40 segundos. Caso haja alguma linha de custo incorreta, ela será imediatamente devolvida para o operador, identificando o erro, para que possa ser reparado.

Cada operador terá acesso exclusivamente aos dados do seu contrato. Além da agilidade e assertividade na operação, o sistema criará um inédito banco de dados do pré-sal.

A nossa jornada digital inclui ainda outros projetos, que atenderão também à área meio da companhia, a exemplo do sistema integrado de gestão empresarial (Enterprise Resource Planning), Business Intelligence e de programas para gestão de documentação e contratos.



The background features a dark teal color with a faint, semi-transparent bar chart. Several white, curved lines sweep across the middle of the page, creating a sense of motion and flow.

10. NOSSO DESEMPENHO

Das operações da companhia

Em 2018, a receita bruta de serviços pela gestão de contratos e representação da União totalizou R\$ 45,07 milhões, tendo a empresa faturado a parcela dos bônus de assinatura relativas aos contratos assinados nas 2ª e 3ª Rodadas de Partilha de Produção, realizadas em 2017, no total de R\$ 53,88 milhões, totalizando um faturamento anual bruto de R\$ 98,95 milhões.

A Pré-Sal Petróleo recuperou R\$ 16,1 milhões em impostos, acumulou R\$ 3 milhões em receitas financeiras e recebeu aporte de capital de R\$ 6 milhões. A companhia apurou lucro antes do Imposto de Renda e Contribuição Social sobre o Lucro de R\$ 46,66 milhões, registrando provisão para Imposto de Renda e Contribuição Social sobre o Lucro de R\$ 15,71 milhões.

A companhia seguiu mantendo uma estrutura enxuta de custos e rigor na gestão dos recursos financeiros, atingindo assim a marca de quatro anos consecutivos gerando lucros e contribuindo positivamente para o equilíbrio das contas públicas.



Da realização orçamentária

Do Programa de Dispendios Globais de 2018 aprovado pelo Decreto nº 9.240 de 15/12/2017, foram realizados 79% das fontes de recursos planejadas, perfazendo R\$ 108,13 milhões. Deste total, 92% são receitas operacionais, 5% aportes de capital do controlador e 3% receitas não operacionais.

Pelo lado dos usos de recursos, foram realizados 58% dos usos de recursos planejados, perfazendo R\$ 70,48 milhões. Deste total, 43% correspondem a tributos e encargos para fiscais, 41% correspondem a despesas com pessoal e encargos sociais e 12% são correlatos a despesas com serviços de terceiros. Outros 4% respondem pelas rubricas de outros dispendios correntes, utilidades e serviços e materiais e produtos.

Receitas para a União

Em 2018, a companhia realizou quatro embarques de petróleo relativos ao quinhão da União nos volumes de produção da área de desenvolvimento de Mero, totalizando aproximadamente 1,25 milhão de barris de petróleo, destinando R\$ 286 milhões à Conta Única do Tesouro Nacional. Em dezembro, a companhia arrecadou R\$ 847 milhões para a Conta Única do Tesouro Nacional, oriundos da equalização de gastos e volumes de Sapinhoá, totalizando assim uma arrecadação de R\$ 1,133 bilhão ao Tesouro Nacional. Adicionalmente, foram depositados dividendos no valor de R\$ 6,78 milhões para a Coordenadoria Geral de Participações Societárias do Ministério da Economia, referentes ao resultado financeiro de 2018.



The background features a hand holding a small green seedling in a white pot, set against a dark teal gradient. Several white, curved lines sweep across the scene from left to right, creating a sense of movement and growth.

11 RECURSOS QUE RETORNAM

Recursos para a sociedade

Com a gestão eficiente das atividades da partilha e com os bons resultados obtidos na representação da União nos acordos de individualização da produção e na comercialização do petróleo e gás da União, entregamos para a sociedade um patrimônio futuro. Toda receita advinda da comercialização de petróleo e gás natural da União é arrecadada à Conta Única do Tesouro Nacional destinada ao Fundo Social.

O Fundo Social tem a finalidade de constituir fonte de recursos para o desenvolvimento social e regional, na forma de programas e projetos nas áreas de combate à pobreza e de desenvolvimento da educação, da cultura, do esporte, da saúde pública, da ciência e tecnologia, do meio ambiente e de mitigação e adaptação às mudanças climáticas.

Ajudamos assim a transformar a riqueza natural do país em mais investimentos para a saúde, educação, tecnologia, combate à pobreza, cultura, esporte e meio ambiente.





12. TABELA GRI

Tabela GRI

INDICADOR GRI	DESCRIÇÃO	PÁGINA
102.1	Nome da empresa	11
102.2	Principais atividades	11, 13, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 28, 29, 30, 31
102.3	Localização do escritório	11
102.4	Localização da operação	11
102.5	Forma jurídica	11
102.6	Mercados atendidos	11, 13, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 28, 29, 30, 31
102.7	Tamanho da organização	16,17,18,19,20,21, 22, 28,29,30,31, 49, 50
102.8	Informação sobre empregados	49, 50
102.9	Fornecedores	46, 47
102.10	Principais mudanças referentes a porte, estrutura ou participação acionário	Não houve mudanças
102.14	Mensagem do presidente	3
102.15	Gestão de riscos	41, 43
102.16	Ética e Conduta	12, 44, 45
102.17	Mecanismos de aconselhamento sobre ética	35, 39, 44, 45
102.18	Estrutura de Governança	37, 38, 39
102.19	Delegação de autoridade para empregados	37, 38, 39, 49, 50
102.21	Consultas aos stakeholders	4, 5, 33, 34, 35, 36
102.22	Composição da governança	37, 38, 39
102.25	Conflito de interesses	44, 45
102.40	Lista de stakeholders	35
102.42	Base para identificação e seleção de stakeholders para os quais se engajar	4, 5, 33
102.43	Abordagem adotada para engajamento de stakeholders	4, 5, 33
102.44	Principais temas e preocupações dos stakeholders	4, 5, 33
102.47	Lista de temas materiais	4, 5
102.50	Período reportado	2
102.54	Dúvidas sobre o relatório	2
102.55	Índice GRI	62
203.2	Impactos indiretos	9, 11, 12, 13, 58, 59, 60
302.4	Redução consumo de energia	52
306.2	Resíduos	52, 55
401.1	Total de empregados	49, 50
401.2	Benefícios concedidos	49
403.1	Saúde ocupacional	49
403.2	Tipos de taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e óbitos relacionados ao trabalho, discriminados por região e por gênero	Não há registro de doenças ocupacionais, nem de óbitos
403.4	Participação empregados em Comitês	38, 39
405.1	Diversidade de empregados	49
405.2	Diferenças salariais	Não há diferença salarial entre homens, mulheres ou minorias
406.1	Incidentes de discriminação	Não há casos de discriminação
408.1	Riscos de fornecedores com trabalho infantil	46
409.1	Riscos de fornecedores com trabalho escravo	46



Av. Rio Branco, nº 1 – 4º andar
Centro - Rio de Janeiro – RJ
CEP: 20.090-003